

# Jaarverslag 2018

Niets van deze uitgave mag vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden, zonder voorgaande schriftelijke toestemming van de HVRB.

© Haagse Vrijwillige ReddingsBrigade Nederland - HVRB 2018

## *Inhoudsopgave*

1	Voorwoord	3
2	Bestuur en beleid	5
3	Verantwoording van het bestuur	6
4	Kader en leden	7
5	Communicatie, marketing en pr	9
6	Strandveiligheid	10
7	Opleidingen	26
8	Verenigingsleven	31
9	ICT	35
10	Financien	36

# 1 VOORWOORD

Beste leden,

2018 was vooral een intensief 2018. Er is veel gebeurd en we hebben veel bereikt.

In januari kregen we van de VRH voor de komende jaren weer de opdracht tot strandbewaking . We zijn hard aan de slag gegaan met de VRH met de uitvoering daarvan.

Allereerst hebben we een hele succesvolle wervingscampagne gehad, resulterend in 40 nieuwe leden. In september konden we met een vergelijkbare actie nog eens 20 nieuwe leden begroeten. Het vergt ieder jaar weer enorm veel inspanning van alle instructeurs en begeleiders om nieuwe mensen op te leiden. Het is geweldig dat we dit nog steeds kunnen doen.

De HVRB heeft in 2018 ook officieel haar licentie voor het zwem ABC heeft gehaald. Een verdere stap in onze preventieopdracht en in het bouwen van de brug tussen jeugd en ons werk op het strand.

De VRH heeft voor de maanden buiten onze hoofdtaak en als achtervang voor de voor ons moeilijk invulbare dagen DDW een vangnet gecreëerd met flexpoolers van de brandweer. Dat zijn er 18. Onder onze auspiciën is de flexpool getraind. De geluiden uit de vereniging zijn positief. Fijne mensen, werkt prettig. Het is goed om daarop door te bouwen.

We hadden ze ook nodig, want het was me wel een zomer! Met bijna uitsluitend mooi weer. Dus veel uren voor de vrijwilligers van de HVRB. Van lifeguard tot kinderopvang. Ondanks die vele uren waren het aantal incidenten beperkt. Al is elke nare situatie er 1 teveel. De situatie met een van onze eigen mensen, Dennis, zal bij veel leden in het geheugen gegrift staan. Gelukkig is Dennis weer de oude en heeft hij zijn taken weer hervat.

Onze inzet deze zomer ging gepaard met nieuw rijdend materieel. Daar mogen we blij mee zijn. Als ik soms zie hoe schrijnend het is gesteld met andere brigades in het land mogen we trots zijn op de samenwerking met de VRH, waardoor wij ook in staat zijn om een hoogwaardige strandbewaking te realiseren. We zijn professionals met prima spullen.

Gelukkig hebben we tijdens jullie werk dit jaar toch politie op het strand gehad. Op diverse plekken hebben we onze zorg geuit over de terugtrekkende beweging die vanuit de korpsleiding wordt gedirigeerd. De HVRB vindt het onverstandig. We hebben het weer gezien met oud en nieuw. Hulpverleners zijn zelf vaak doelwit. Wij willen dat onze mensen zich beschermd voelen. En in alle rust hun belangrijke reddingswerk kunnen doen. Dat gaat minder goed met de politie op afstand. Die wil je in de buurt.

Hoewel het verenigingsleven nog wel zo haar uitdagingen kent zien we ook veel succesvolle initiatieven. Bij de jeugd is dat al langer aan de gang. Leuk om te melden is dat de ouders dit nu ook teruggeven aan de leiding. Het zorgt voor binding met de vereniging en we hopen dat ook ouders ons helpen in de vereniging.

Los hiervan hebben we dit jaar ook wat nieuwe initiatieven gezien bij de volwassenen, met voorbeelden als het volleybal toernooi en novemberfest. Initiatief komt uit de buik van de vereniging en dat juichen we toe. Ook dat zorgt voor binding en gaat uitstroom van leden tegen.

We zijn ook erg tevreden over de impuls die de communicatiegroep heeft gehad. Eerst met de succesvolle wervingscampagnes, maar ook met de toename van het bereik van onze media, regelmatige updates op social media, landelijke pers die ons erg goed weet te vinden, een nationaal item bij Jinek over vermiste kinderen, de start van de polsbandjes campagne bij Hart van Nederland, de samenwerking met het Haga, opnames van Klokhuis over Lifeguards bij onze posten en zo kan ik nog even doorgaan. En we hebben eindelijk ook weer eens wat zaken om uit te delen. Om onze vereniging te promoten. En: we hebben eindelijk een nieuwe site!

De vereniging staat er goed voor, is gezond, vertoont op veel plekken nieuwe energie. Als bestuur vinden we het prachtig om jullie in alles te ondersteunen. Niet door overal de trekker van te willen zijn, maar vooral door jullie faciliteren bij de activiteiten die jullie ontplooiën om nu, maar vooral ook in de toekomst onze taken in de maatschappij en op het strand te kunnen blijven vervullen.

Verwacht van ons komend jaar de definitieve versie van het Strategische Verenigingsplan, verbeterde automatisering, nieuwe wervingscampagnes, een nieuw examen voor de versnelde opleiding Lifeguard, deelname aan het project maatschappelijke dienstplicht en nieuwe verenigingsactiviteiten. Laten we het elan van 2018 doortrekken naar 2019.

Rob Zomer

Voorzitter HVRB

## 2 BESTUUR EN BELEID

### 2.1 Beschermheer/ Beschermvrouw

Op 28 juni 2017 heeft de Mevrouw Krikke, burgemeester van de gemeente Den Haag naar aanleiding van een schriftelijk verzoek bevestigd dat zij beschermvrouw van de Haagse Vrijwillige Reddingsbrigade (HVRB) is.

Wij danken Mevr. Krikke voor het vertrouwen in onze vereniging

	2014	2015	2016	2017	2018
Jeugdleden	147	164	161	156	126
Leden	182	187	190	195	266
Buitengewone leden	3	3	3	3	3
Lid van verdienste	14	11	11	11	12
Erelid	5	5	5	6	6
Totaal leden	351	370	370	371	412
Donateurs	60	66	64	65	65
Totaal	411	436	434	436	477

### 2.2 Comité van aanbeveling

Het comité van aanbeveling bestaat uit de volgende drie leden:

- Wilbert Stolte
- Rob Brons
- Henk van Essen

Het comité kan, naast de rol van onze beschermheer, een rol van betekenis spelen in vier zaken:

- het onderschrijven van de doelstelling van de HVRB
- de belichaming van het bestuurlijk en maatschappelijk draagvlak
- de representatieve waarde die dit voor de HVRB met zich meebrengt
- het desgevraagd als comité in zijn geheel of individueel verlenen van advies aan het bestuur of de vereniging

### 2.3 Bestuur

BESTUUR	
Rob Zomer	Voorzitter
Saskia Groenendijk-Clemenkowff	Penningmeester
Guido Groenendijk	Secretaris / Portefuillehouder ICT
Miriam Waindrich	Portefuillehouder opleidingen
Dennis Schouten tot april 2018	
Pim Bazuin per juni 2018	Portefuillehouder strandveiligheid
Peter Buth	Portefuillehoude operationele ondersteuning
Hans van den Hoogenband	Portefuillehouder verenigingsleven
Rob Schouten	Algemeen bestuurslid
Mascha Gerritsen per april 2018	Portefuillehouder communicatie

Ook dit jaar kon het secretariaat en de penningmeester een beroep doen op mensen die het bestuur wilden ondersteunen. Het bestuur bedankt Sylvia Wagemans voor het verzorgen van alle poststukken en Theo Wagemans voor de administratieve ondersteuning voor zowel de secretaris als de penningmeester.

## 3 VERANTWOORDING VAN HET BESTUUR

### 3.1 Meerjarenbeleid

De HVRB zet de puntjes op de i met het nieuwe meerjarenbeleidsplan. Dit project kent als speerpunten HVRB 2020: flexibel, efficiënt en doelgericht. De visie van de HVRB is inmiddels op grote lijnen bekend. Om tot een uiteindelijk product te komen zal er aan de voorkant geëxperimenteerd moeten worden met innovatieve oplossingen en maatregelen. Dit geldt voor zowel in de organisatie, bijvoorbeeld de inzet en verdeling van lifeguards, als de middelen waar het werk mee wordt uitgevoerd. Dit project is in 2016 gestart en zal de komende jaren verder voortgang vinden. Er is besloten om in plaats van in 1 keer het nieuwe beleid in te voeren, dit met kleine stapjes te doen.

### 3.2 Communicatie

De ingezette lijn van het voorgaande verenigingsjaar is voortgezet in 2018. Nog steeds is er aandacht besteed aan het verbeteren van de communicatie, iets wat een aantal jaren nodig heeft om resultaten op te leveren. Er zijn grote stappen gezet, maar er is altijd ruimte voor verbetering.

### 3.3 Werkgroepen

In 2018 zijn er een aantal werkgroepen bezig geweest met uiteenlopende onderwerpen, opdrachten en uitkomsten. Hieronder een beknopte weergave:

In 2018 is sportlink in gebruik genomen voor ook de ledenadministratie. Hiermee is een groot project op een goede manier afgerond.

De nieuwe website is opgezet. Begin 2018 waren de eerste testen, eind 2018 is de website live gegaan. Een mooi resultaat.

Sinds 2018 rijden we op het strand met 4 nieuwe auto's rond. De reacties zijn erg goed en ze zijn opgebouwd op een manier waar iedereen blij mee is. Een mooi resultaat van de werkgroep autos.

## 4 KADER EN LEDEN

### 4.1 De ledenadministratie

De ledenadministratie heeft tot taak de administratie bij te houden van de mensen, die zich aanmelden als lid of donateur van de HVRB en van degenen die hun lidmaatschap willen beëindigen. De ledenadministratie van de HVRB wordt verzorgd door de heer Theo Wagemans, onder verantwoordelijkheid van de secretaris en dient te leiden tot een zorgvuldige communicatie middels de verzending van stukken en “De Tom”. Daarnaast verzorgt de heer Wagemans de inning van de contributie, deze valt onder de verantwoordelijkheid van de penningmeester.

### 4.2 Bijzondere leden

De vereniging kende in 2018 hiermee zes Ereleden, in alfabetische volgorde:

- Rob Brons
- Cor den Dulk
- Albien den Dulk – Salters † ( overleden op 11 december 2018 )
- Peter Franchimon
- Alie Harteveld – Osinga † ( overleden 16 maart 2019 )
- Jan van der Poll

Het bestuur heeft in 2018 besloten om Ruud van der Burch lid van verdienste te maken.

De volgende 12 leden waren in 2018 Lid van Verdienste, in alfabetische volgorde:

- Dries Besling
- Aat Blokpoel-Lotsy
- Fred Bosman
- John Broeseliske
- Ruud van der Burch
- Jacqueline Buth
- Nico Eiselin
- Henk van Putten
- Harry Schouten
- Rob Schouten
- Louis Tukker
- Theo Wagemans

### 4.3 Reddingsbrigade Nederland

Onze vereniging is in federatief verband aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland (KNBRD), de koepelorganisatie van de reddingsbrigades in Nederland.

De volgende leden zijn Lid van Verdienste van Reddingsbrigade Nederland:

- Jacques Bagijn
- Dries Besling
- Cor den Dulk
- Jan van der Poll
- Koos Verstappen † ( overleden op 5 juni 2018 )

De volgende leden bekleeden, volgens de bij het bestuur bekende informatie, een functie binnen Reddingsbrigade Nederland:

<b>Naam</b>	<b>Functie/taak</b>
Rob Brons	Lid commissie Tucht
	Secretaris commissie van beroep voor Organisatie -en Opleidingszaken
	Leercoach
Peter Buth	Kerncentralist commissie Waterhulpverlening en Rampenbestrijding
Albien den Dulk - Salters	Leercoach
Anne Lohman	Leercoach
Yolande Lommert	Leercoach
Cora Nijenhuis	Lid commissie van beroep voor Organisatie- en Opleidingszaken
Rein Pijpers	Lid commissie van beroep voor Organisatie- en Opleidingszaken
Ronald Stoffer	Lid commissie van beroep voor Dopingzaken
	Lid programmaraad Waterhulpverlening & Rampenbestrijding
Lex Termaaten	Leercoach
Ronald Annaars	NBO, NBP, NCP
John du Chatinier	NCP
Marco de Jonge	Risk assessor
Jolanda Schouten - Verbeek	Examinator zwemmend redden voor zwembaden
Petra Tol-Tukker	Examinator zwemmend redden voor zwembaden

Als official staan de volgende leden/donateurs bij Reddingsbrigade Nederland te boek:

- Rob Brons
- Albien den Dulk-Salters
- Anne Lohman
- Yolande Lommert
- Michel Puglia
- Michel Straathof
- René van Velden
- Jacqueline Buth-Veurman
- Marco de Jong
- Miriam Waindrich-Jansen
- Frank van der Maaten
- Ronald Stoffer
- Lex Termaaten



## 5 Communicatie, marketing en PR

We zijn erg tevreden over de positieve impuls van de communicatie commissie in 2018. De communicatiecommissie heeft gezorgd voor succesvolle wervingscampagnes en de groei in volgers en bereik via social media dankzij regelmatige updates. Positief effect bleek dat ook de landelijke pers ons goed wist te vinden. Verder ontwikkelde de commissie verschillende middelen zodat er voor iedere doelgroep geschikt materiaal is om de strandveiligheid te vergroten en om de vereniging te promoten.

De belangrijkste wapenfeiten in 2018 van de communicatie commissie:

- Nieuwe website gerealiseerd (gebruiksvriendelijker en geoptimaliseerd voor mobiele apparaten) en vindbaar op het vertrouwde webadres [www.hvrb.nl](http://www.hvrb.nl).
- Nieuwe middelen voor werving ontwikkeld en aangeschaft (brochures voor specifieke doelgroepen, pennen).
- Wervingsacties voor lifeguards via social media uitgevoerd.
- Onderzoek in gang gezet naar het activeren van inactieve strandleden.
- Verschillende samenwerkingen aangegaan voor innovatie (HagaZiekenhuis, Jumpteam Scheveningen) en gezamenlijke communicatie.
- 112-dag, open dag, polsbandjesactie in samenwerking met Reddingsbrigade Nederland
- Strategisch en gestructureerd meerjarenplan opgesteld met concrete doelstellingen, doelgroepen, aanpak en middelen/kanalen.
- 35 keer in de media verschenen waarvan twee keer nationaal nieuws een nationaal item bij Jinek over vermiste kinderen, de start van de polsbandjes campagne bij Hart van Nederland, de samenwerking met het HagaZiekenhuis en opnames van het Klokhuis over lifeguards bij onze posten.
- Toename aantal followers via social media, van 1.100 naar 1.341 eind 2018 voor Facebook, meer dan 1.000 volgers via Instagram en 1.577 volgers via Twitter.
- Nieuwe functieprofielen voor communicatie commissiefuncties opgesteld.

## 6 Strandveiligheid

### Inleiding

Het is voor de HVRB een prachtig maar uitdagend seizoen geweest. Zo zijn er een aantal innovaties geweest en zijn we op een aantal momenten in het seizoen bijgestaan door lifeguards van de brandweer. We hebben een grote nieuwe groep lifeguards mogen verwelkomen en kijken met onderstaande cijfers en adviezen met goede moed naar het seizoen van 2019.

### 1. Commissie strandveiligheid

#### 1.1 Taakomschrijving

Het verzorgen en coördineren van de strandbewaking.

#### 1.2 Samenstelling

Alle operationele taken aangaande of ten tijde van de strandbewaking vallen onder de operationeel commandant (OC). Samen met de postcommandanten coördineert de OC de strandbewaking op het strand van de gemeente Den Haag. Onder de OC vallen de naast de operationele leidinggevendenden zoals postcommandanten en OvD's ook de begeleiders van nieuwe strandleden en coördinatoren rampenbestrijding en roosterbureau. Daarnaast vallen een aantal operationeel ondersteunende functionarissen, zoals de

- Materiaalcoördinator
- Kledingcoördinator
- Evenementen
- Kinderopvang
- Coördinator nazorg

Functie/taak	Vervuld door
Operationeel Commandant (OC)	Dennis Schouten (OvD – HVRB)
Coördinator R.I.B.	Michel van Leeuwenstijn
Coördinator DDWD	Guido Groenendijk
Coördinator strandorganisatie	Sanne Pronk
Coördinator COP begeleiding	Rob Pronk
Postcommandanten Zuid	Ruud van der Burch (OvD - HVRB)
	Alex Opmeer (OvD - HVRB)
	Jeroen Nicolaas (OvD - HVRB)
	Anja Rackwitz
Roosterbureau Zuid	Wendy Ijsenbout
Postcommandanten Noord	Daniëlle Schouten-Oosterveer
	Eva Zimmermann

	Randy Beij
	Thibaut Harmanus (OvD- HVRB)
Roosterbureau Noord	Dexter Wessel

## 2. Organisatie van het strandwerk

Het te bewaken gebied van de HVRB bestaat uit twee delen. Het noorderstrand en het zuiderstrand. En bestaan beide uit een hoofd en een sub- post.

Het Noorderstrand bestrijkt een gebied vanaf het noorderhavenhoofd tot en met de laatste golfbreker (50). Dit wordt georganiseerd vanuit post 4, de hoofdpost.

Vanuit post 4 worden patrouilles voor de preventie uitgestuurd. Post 5 wordt geopend als uitkijkpost indien er in dat bewakingsgebied permanent toezicht noodzakelijk is. Post 4 bevindt zich ter hoogte van strandopgang "Seinpostduin". Post 5 staat gestationeerd bij het Carlton Beach hotel. Het te bewaken gebied van het Zuiderstrand bestrijkt het gebied tussen het grensgebied Den Haag/Monster tot en met het zuiderhavenhoofd.

Doordeweeks wordt er preventief bewaakt tot en met strandpaviljoen Titus (voorheen golfbreker 29). Het overige gedeelte van het strand is dan "112 strand" en wordt georganiseerd vanuit post 2, ter hoogte van het Atlantic hotel. In het weekend is post 3 bij de Duivelandsestraat ook geopend indien de omstandigheden daarom vragen.

De HVRB hanteert vier uitgangssituaties in de bewaking:

### Categorie F. First responder

First responder wordt niet geroosterd. Dit betreft 6 lifeguards welke aanwezig zijn en waarbij er gegarandeerd gereageerd wordt alarmmeldingen. Dit model wordt aangehaald bij tekorten, bij extreem slecht weer of een bijzondere inzet in het voor/naseizoen. Er wordt een lage preventie afgegeven vanwege de beperkt inzetbare eenheden.

### Categorie A. Basis inzet

Er wordt gedurende het gehele strandseizoen een basis bezetting van 8 lifeguards ingeroosterd per strandvlak. Er wordt gedraaid vanuit de hoofdpost en er kan preventief opgetreden worden met twee voer- en/of twee vaartuigen. In geval van extreem slecht weer of een tekort aan lifeguards kan er terug geschaald worden naar het first responder model (categorie F).

### Categorie B. "Verhoogd risico"

Deze categorie is de meest gangbare. Een ruimere bezetting om een uitkijkpost te bemannen wanneer de behoefte zich voordoet. Indien de bezetting dit toelaat kan er een extra vaartuig worden ingezet. Onder een verhoogd risico wordt verstaan: versterkte (mui) stromen, hoge branding, veel watersport of grote evenementen. In geval van extreem slecht weer of een tekort aan lifeguards kan er terug geschaald worden naar een basis inzet (categorie A) of het first responder model (categorie F). Uitsluitingen worden geopend wanneer de omstandigheden daarom vragen. De postcommandant besluit wanneer een uitkijkpost geopend of gesloten wordt.

### Categorie C. "Hoog risico"

De HVRB draait op volle sterkte. Extra patrouilles zijn mogelijk en er wordt een extra vaartuig ingezet per strandvlak. Alle uitkijkposten zijn het grootste gedeelte van de dag bemand tenminste tot 18.00 uur. Eerder sluiten van een uitkijkpost wordt bepaald door de operationeel commandant. Het hoge risico geeft aan dat er veel strandpubliek verwacht wordt, hoge temperaturen, veel watersporters en de natuurlijke omstandigheden, als bijvoorbeeld een langdurige stroming/wind uit de zelfde richting, springtij etc. In geval van extreem slecht weer of een tekort aan lifeguards kan er terug geschaald worden naar categorie B, A of First responder.

## Categorie bepalen

Voorafgaand aan de bewaking, van zowel de gehele week als alleen de weekenden, wordt er gekeken naar de weersvoorspellingen en de omgevingsfactoren. Hierop worden de verschillende risico's ingeschat en wordt er een keuze gemaakt op welke wijze er zal worden bewaakt. De OC doet dit in overleg met de postcommandanten. Het besluit wordt voor doordeweekse dagen na zondagavond 19.00 uur en voor weekenddagen na donderdag avond 19.30 uur aan de leden kenbaar gemaakt. Dit zijn slechts indicaties. Voornamelijk doordeweeks kan er tussentijds een andere beslissing genomen worden door (weer)omstandigheden. Het eventueel op- afschalen in categorieën gedurende de bewakingsdag gebeurt in overleg tussen de postcommandanten en de operationeel commandant. De operationeel commandant bepaalt uiteindelijk of er opgeschaald of afgeschaald wordt.

De centraalpost is alleen geopend bij een categorie C. Op deze dagen gaat men uit van een "hoog risico" en wordt er veel radioverkeer verwacht wat de nodige coördinatie betreft. Dit is zeer goed bevallen waardoor centralisten daadwerkelijk diensten draaien op momenten dat het ook daadwerkelijk nodig is. Daarnaast geeft het meer ruimte in de strandbezetting op andere dagen omdat de lifeguards (centralisten/kerncentralisten) dan op het strand kunnen zijn.

## Overleg structuur

De Commissie Strand Veiligheid (CSV) komt maandelijks bij elkaar om strategie en operationele onderwerpen te bespreken. Wekelijks vind er afstemming plaats omtrent de inzet van bemanning en materieel.

### 2.1 Lifeguards

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Lifeguards	118	105	123	124	120	127	117	126 (95 lifeguards)
Weekenddagen	28	31	28	30	28	28	28	32
Doordeweekse- dagen	NB	NB	NB	NB	NB	NB	36	33

**Aantallen zijn inclusief de leden in opleiding en de centralisten, dit waren er bij elkaar 31. Omdat dit aantal in het seizoen 2018 erg hoog is, is deze meegenomen in het schema.**

### 2.2 Gedraaide uren

Uit onderstaande tabel is te zien dat dat het aantal gedraaide uren voor het eerst sinds 2011 flink gestegen is. Dit heeft enerzijds te maken met het hoge aantal nieuwe lifeguards die veel aanwezig zijn geweest, anderzijds komt dit door extra dagen in het weekend. Er is daarbij ook nog eens veel inspanning geweest van de lifeguards op bewakingsdagen waar er is doorgedraaid vanwege het mooie weer. Dit is dit seizoen met grote regelmaat gebeurd.

Het aantal gedraaide uren in totaal over de afgelopen jaren:

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
23631	20400	18848	19252	17924	16274	18279	18923	18780	20202

Dit jaar is de HVRB gestart met het flexibeler proberen te draaien m.b.v. de 3 categorieën A, B en C. Hiermee hoopt de HVRB alle leden te kunnen helpen om hun eigen drukke schema met de HVRB te kunnen blijven combineren. Met behulp van een berekening die is gemaakt, zouden leden gemiddeld 10,4 dagen moeten draaien in het weekend volgens een rooster. Hierbij bestaat de kans bij er de kans dat zij vanwege het weer niet verwacht worden. Dit komt ongeveer overeen met de 80-uursnorm die men vroeger hanteerde.

Helaas heeft een groot aantal deze uren niet behaald. Dit waren vooral ook de leden met hogere diploma's als chauffeur, schipper en piloot.

Het gemis van de leden begint een probleem te vormen voor het CSV en het roosterbureau, maar zal zich uiteindelijk uitbreiden naar heel de HVRB. De HVRB beschikt over een groot aantal lifeguards die onregelmatig werken of te maken hebben met het hedendaagse bedrijfsleven. Diverse werkgevers maken hun dienroosters pas tot twee weken van te voren bekend. Vanaf dat moment kunnen lifeguards zich pas aan een rooster binden.

Lifeguards willen of kunnen zich steeds moeilijker op voorhand vastleggen aan een rooster. Voor zowel het doordeweeks draaien als in het weekend vormt dit een groot probleem. De HVRB moet voor de doordeweeks draaien periode, bekend maken aan de VRH waar de tekorten zich aandienen, zodat dit tijdig opgevangen kan worden. In de weekenden wordt het opmaken van een rooster ook steeds moeilijker. Voornamelijk op het noorderstrand is dit een groot struikelblok. De CSV en bestuur van de HVRB zal met kijk op de visie richting 2020 – 2022 op zoek moeten gaan naar oplossingen.

Het takenpakket van de HVRB is de afgelopen jaren fors uitgebreid. Om aansluiting te houden bij de professionele hulpverlening is dit ook nodig. Dit vraagt veel inspanning voor, tijdens en na het strandseizoen door het strandkader. Het treffen van voorbereidingen, diverse evaluaties en adequaat reageren op vraag en aanbod aangaande de strandbewaking wordt een serieus takenpakket en wordt voor alleen vrijwilligers te groot.

### 2.3 Officier van dienst HVRB

De HVRB werkt dagelijks met een officier van dienst (verder benoemd als OvD). Sinds zes jaar zijn de taken van de operationeel commandant in multidisciplinair opzicht vergroot en is de taak OvD-HVRB ontstaan. De HVRB beschikt iedere draaidag in het seizoen over een OvD. In het seizoen 2015 zijn er (niet vast gelegde) afspraken gemaakt met de VRH over de inzet en bereikbaarheid van de OvD-HVRB. De OVD heeft dit seizoen de beschikking gehad over een voertuig van de oude serie auto's. Een voertuig voor de OvD is ook dit seizoen van zeer groot belang geweest. Er kon snel gereageerd worden op meldingen en in alle gevallen was de bereikbaarheid tot het incident noodzakelijk. De laatste jaren zijn er aanzienlijk meer incidenten geweest waar een OvD gewenst is dan afgelopen jaren. Zonder voertuig is het erg lastig zijn om door het duingebied te rijden of over de boulevard. Door het werken met een OvD merkt de HVRB dat de contacten met andere hulpdiensten verbeteren en dat de afstemming en kennisdeling goed tot zijn recht komt. De CSV is dan ook van mening dat de afspraken over het voertuig van de OvD vastgelegd moet worden met de VRH om tot een optimale inzetbaarheid te komen.

### 2.4 Bewakingsperiode

Gedurende de maand mei is de HVRB beschikbaar in de weekenden bij verwacht mooi weer. Dit gebeurt op afroep en op basis van het doordeweeks draaien (DDWD) model. Gedurende de maanden juni, juli en

augustus is de HVRB ieder weekend aanwezig op het strand en bewaakt het gehele Haagse strand. Gedurende de maand september is de HVRB, net als in de maand mei, op afroep beschikbaar. Dit seizoen is de HVRB in de maand mei vier dagen actief geweest. Naast de weekenden heeft de HVRB zich verplicht ook doordeweeks te bewaken. Dit gebeurt jaarlijks in de periode van begin juli t/m eind augustus (vakantieperiode afhankelijk). De HVRB roostert met tijden van 10.00 uur – 18.00 uur. Na 18.00 uur wordt er bij mooi weer langer preventief opgetreden. Op dagen met “normaal” weer is de HVRB preventief niet meer actief na 18.00 uur, maar is de HVRB vaak wel langer in dienst bij de meldkamer en de kustwacht voor alarmeringen, soms wel tot 22.00 uur.

### 3. Strandseizoen 2018

#### 3.1 Algemeen

Het strandseizoen 2018 is een zeer goed seizoen geweest. We hebben innovatieve veranderingen ingevoerd, hebben lef getoond om te veranderen en buiten bestaande kaders te denken. Het CSV is trots dat we deze uitdagingen wederom zijn aangegaan en dat deze beschouwd mogen worden als geslaagd. De lifeguards hebben wederom laten zien flexibel en bereid te zijn om mee te werken aan de toekomst.

#### 3.2 Nieuw bewakingsplan 2018

Dit seizoen is de HVRB met een geheel nieuw bewakingsplan gestart, met bijbehorend inzetprotocol op gebied van lifeguards en materiaal. Het uitgangspunt is dat er risico gestuurd wordt ingezet. Dit plan wordt door het CSV beschouwd als geslaagd. Er is positief op gereageerd door de lifeguards. De basis van dit plan is reeds omschreven bij hoofdstuk 2:

#### 3.3 Inzetbaarheid HVRB

De beschikbaarheid van de lifeguards neemt af. Het aantal uren van hogere diploma's dalen en dat is merkbaar op het strand. Het aantal beschikbare schippers, piloten en chauffeurs is op veel dagen krap tot onder de gewenste bezetting. Met name op drukke dagen is dit een zeer groot probleem aan het worden. De belasting op de aanwezige lifeguards zit met regelmaat op of boven het maximale. Het CSV zal in overleg moeten met andere commissies en het bestuur, waarbij er op zoek gegaan moet worden naar nieuwe ontwikkelingen en oplossingen.

##### 3.3.1 Inzet en samenwerking Flexpool brandweer

Dit seizoen heeft de HVRB samengewerkt met lifeguards van de VRH genaamd “ de flexpool”. De VRH lifeguards hebben een versnelde opleiding gevolgd als de lifeguards van de HVRB via Reddingsbrigade Nederland. Op dagen dat de lifeguards van de flexpool zijn ingezet ter ondersteuning aan de HVRB, is er goed samengewerkt en was er veel respect voor elkaar. Er is enkele malen gezamenlijk opgetreden bij incidenten en zijn er geen noemenswaardige obstakels geweest tijdens gezamenlijk optreden. In acht moet worden genomen dat de flexpool de praktische ervaring mist, namelijk het werken volgens de procedures van de HVRB. Plaatsbepaling, communicatieverkeer, bekendheid van de werkgebieden en veel voorkomende incidenten spelen daarin een hoofdrol. Deze ervaring is eigenlijk alleen op te bouwen door middel van het te doen en de uren te draaien. Dit laatste lijkt de grootste uitdaging. Op een aantal dagen waar het rooster krap was kon er niet voldoende aanvulling geleverd worden dan nodig was door de flexpool. Op basis van ervaring waren de lifeguards ook niet geheel ingewerkt. Dit had voornamelijk als reden dat er nieuwe voertuigen in dienst kwamen waar de lifeguards nog niet mee hadden gereden. Alle lifeguards van de VRH hadden in de basis het juiste niveau en de kennis om snel en makkelijk aan te sluiten. Dit komt mede door hun hulpverleningsachtergrond en brede kennis hierin. Voornamelijk bij de lifeguards die uit de operationele dienst van de VRH komen is dat goed merkbaar.

Het CSV ziet graag dat de werkafspraken en praktijktrainingen beter worden afgestemd op de HVRB procedures. Voornamelijk de rij- en vaaropleiding en omgang met de daarbij behorende procedures en afspraken.

Het advies van het CSV is om aan te sterken op de inzetbaarheid, oefening en training van de lifeguards, na

het halen van het diploma van Reddingsbrigade Nederland. Het samenwerken, oefenen en voldoende uren draaien is noodzakelijk om de flexpool goed en veilig te kunnen inzetten. Het CSV beschrijft de huidige omstandigheid als acceptabel, waarbij er heel veel ruimte is voor verbetering in kwaliteit en afstemming.

### 3.4 Openingstijden

Dit seizoen zijn we tweemaal om 12.00 uur gestart en tweemaal om 16.000 uur gesloten in verband met het weer. Bij mooi weer wordt er langer preventief doorgedraaid tot 18.30 – 19.00 uur – 19.30 uur of zelfs 20.00 uur of langer. Het begrip doordraaien draait hierbij dan om de preventie. De HVRB is vaak na bewakingstijd nog inzetbaar en aangemeld bij de meldkamer. Soms wel tot 22.00 uur. Vanwege de uitzonderlijke zomer is dit relatief vaak voorgekomen dit seizoen.

### 3.5 Roosters

Er is dit seizoen gewerkt met een drietal roosters. Een doordeweeks rooster, een rooster voor het zuiderstrand en een rooster voor het noorderstrand. Voor het eerst is er geroosterd conform het nieuwe bewakingsplan samenhangend met het inzetprotocol. Dit is over het algemeen erg goed bevallen. Lifeguards wisten precies wanneer en onder welke condities zij werden ingezet en werd de kans geboden om op slechte dagen thuis te blijven. Het rooster is zo als eerder beschreven een zorgelijk probleem. Veel lifeguards kunnen niet op korte termijn aangeven wanneer zij kunnen draaien vanwege, de nog onbekende planning van hun werkgever. De HVRB hanteert momenteel geen minimale ingeroosterde dagen of uren- norm met houvast.

### 3.6 Vlaggensysteem

De HVRB is in het strandseizoen 2016 een pilot gestart op het noorder- en zuiderstrand om te werken met diverse manieren van (gevaar)vlaggen plaatsen en vlaggen hijsen. In 2018 was dit niet langer meer een pilot maar een onderdeel van onze preventieve taak. Dagelijks is er een rood- gele vlag gehesen om aan strandbezoekers en exploitanten aan te geven dat de HVRB aanwezig is. Het voornemen was destijds om de internationale richtlijnen te volgen volgens de ILS of ILSE. Er was ten tijde van de pilot nog geen besluit over welk systeem landelijk gehanteerd zou worden.

Er is gebruik gemaakt van drie verschillende manieren van communiceren:

- Vlaggen hoger op het strand die het algemene beeld van de dag moesten weergeven.
- Het markeren door middel van het plaatsen van vlaggen bij gevaarlijke gebieden.
- Doormiddel van een vlag aangegeven of een bewakingsgebied bewaakt wordt en dat de HVRB aanwezig is. Dit betreft een rood- gele vlag wat internationaal herkenbaar is dat een bewakingspost open is of een bewakingsgebied bewaakt wordt.

Het hijsen van diverse vlaggen en het markeren van gevaarlijk zwemwater is goed verlopen en heeft voor een duidelijker beeld gezorgd naar de strandbezoeker of strandexploitant.

De vlaggenmasten vertoonden minder gebreken als vorig seizoen. Dit komt mede door kennis die is opgedaan in 2017 door de vlaggen en het mechanisme niet te hoog op te draaien. In het seizoen van 2019 is de voorspelling dat de internationale richtlijn gevolgd kan worden, wat inhoudt dat er vlaggen bij komen. Dit resulteert ook dat de borden aangepast moeten worden die de uitleg geven over de vlaggen en signalen.

### 3.7 Zandmotor

De zandmotor is bekend gebied bij de HVRB en is een vast onderdeel in de dagelijkse preventie. Mede door het voorspellingsmodel van Deltares is het erg prettig om vooraf geattendeerd te worden op mogelijke gevaren. Dit systeem wordt door de lifeguards echter niet veel gebruikt. Lifeguards kiezen er liever voor zelf gedurende de patrouilles te gaan schouwen. Dit seizoen hebben er onder bewakingstijd van de HVRB geen extra maatregelen plaats hoeven vinden. De HVRB heeft wel meer aandacht besteed aan de preventie rondom de zandmotor. Dit komt omdat post 1 net als in 2017 niet is geplaatst ter innovatie van de strandbewaking. Er is actief preventief opgetreden door veel aanwezig te zijn met verschillende patrouilles.

De zandmotor kent nog steeds grote gevaren, echter zijn deze meer op de uitzaaiingen hiervan, met name de muien rondom Kijkduin. Deze zijn afgelopen jaar wederom sterk aanwezig geweest. Door preventief veel op te treden zijn reddingsacties beperkt gebleven. Om vanaf Kijkduin voorbij de lagune bij post 1 te rijden is met mooie dagen een uitdaging. Dit stuk is smal geworden. De aanrijdtijd wordt hierdoor vergroot voor 4x4 voertuigen en zijn we het publiek extra onnodig tot last. De HVRB vangt dit op middels lopende patrouilles, varende patrouilles en sinds seizoen 2018 ook fietsen en een ATV. Dit heeft absoluut tot een verbetering gezorgd maar het probleem blijft de aandacht vragen. Wat opvalt is dat de aan- en afvoer van de lagune zich steeds meer richting de duinen en het noorden verplaatst, wat tot gevolg heeft dat er een zeer steile kant ontstaat met een smal strand. Dit maakt het erg lastig om met een auto snel bij de lagune te plaatsen te komen.

### 3.8 Zonerings

Op het Noorderstrand zijn geen duidelijke zones aanwezig, waar verschillende recreanten gescheiden van elkaar, van het water gebruik kunnen maken. Hier wordt weinig tot geen gehoor aan gegeven door de watersporters en komen zij vaak buiten hun zones. Op het strand wordt er geen duidelijke zonerings aangeduid voor de watersporters. Het verzoek is de watersport gebieden te kenmerken op het strand. Zodat verschillende watersporters gewezen kunnen worden naar hun gebruikerszone te zien door middel van een bord of paal.

Op het Zuiderstrand is met name de drukte rond de zandmotor met watersport sterk toegenomen de laatste jaren. Wat opvalt is dat er in de lagune erg veel kitesurf- les gegeven wordt. Dit is niet geheel verwonderlijk door het relatief ondiepe water en de aanwezigheid van het vaste land aan drie zijden. Het gevolg hiervan is wel dat relatief onervaren kitters het ook gaan proberen in 'de open zee', waar de omstandigheden een stuk minder veilig zijn. Het surfgebied voor post 1 is ook zodanig druk dat er bij het varen met de boot sterk rekening mee gehouden dient te worden. Het is daarom aan te bevelen om het surfgebied voor post 1 te verplaatsen naar de volgende strandopgang ten noorden van het huidige gebied. Daarnaast zijn er op het strand veel bezoekers/zwemmers/baders in het huidige surfgebied wat tot gevaarlijke situaties kan leiden.

## 4. Informatie voorzieningen en toegangswegen.

### 4.1 Strandopgangen en toegangswegen

De toegangswegen tot het strand van ons bewakingsgebied zijn goed bereikbaar geweest voor het grootste gedeelte van het seizoen. De eerste paar weken zijn er op Kijkduin de nodige problemen geweest met geblokkeerde toegangswegen door fietsen en bromfietsen. Door de gemeente is er gehoor gegeven aan de klachten en zijn er verkeersregelaars ingezet op drukke dagen. Dit heeft geleid tot goede bereikbare toegangswegen en strandopgangen. Het advies is om deze situatie te blijven monitoren en rekening te houden dat dit voor komende jaren ook nodig kan zijn. De verbouwing op Kijkduin vraagt de nodige improvisatie van de strandbezoekers, exploitanten en hulpverleners. De strandopgang aan de duivelandsestraat, nabij post 3 staat ook geregeld vol met fiets/brom fietsen. In het algemeen verzoeken wij meer toezicht hierop te houden en duidelijke signalen af te geven waar men hun vervoersmiddelen moeten plaatsen.

### 4.2 Verdwaalpalen

Dit seizoen zijn de verdwaalpalen wederom geplaatst. Helaas zijn deze pas half juni compleet gemaakt. De HVRB werkt met herkenningspunten op het strand waar de verdwaalpalen ook onderdeel vanuit maken. Het verzoek is om de verdwaalpalen begin mei al gereed te hebben, zodat deze hun dienst kunnen bewijzen bij mooie stranddagen in de maand mei. Daarnaast adviseren wij de verdwaalpalen effectiever te gebruiken door aan de paal op leesbare hoogte een driehoek bord te plaatsen met informatie. Informatie als; Wat betekenen de vlaggen, Wat te doen als je in een mui stroom terecht komt, en een pictogram van het ISO



### 4.3 Bebording strandopgangen en strand

De informatievoorziening en bebording op de boulevard laat al enige jaren ruimte voor aanpassingen en wensen. Er wordt gebruikt gemaakt van diverse varianten en formaten wat het verwarrend maakt. Het strandinformatiebord van de provincie is niet up- to date aan het huidige gehanteerde vlaggensysteem. In het seizoen 2019 zal er een internationaal systeem actief zijn waarbij het vlaggensysteem aangepast moet worden. Hiervoor moet de bebording van de provincie aangepast worden naar de hedendaagse omstandigheden. Maar ook de zoneringen van watersport. De HVRB zou graag actief willen mee praten over de informatie voorziening en signalen op het strand. Voor het strandseizoen 2019 zal er het nodige moeten worden aangepast om de strandbezoeker goed te informeren over de gevaren en zoneringen die op het strand actief zijn.

## 5. Toekomstvisie

De HVRB is een vereniging die de afgelopen jaren enorm is gegroeid in professionele zin.

De HVRB voert belangrijke taken als first responder voor de meldkamer ambulance, inzetbaarheid voor de meldkamer brandweer en kustwacht naar ieders tevredenheid uit. De HVRB is dan ook een sterke partner voor overige hulpdiensten. De professionalisering van onze vereniging vraagt veel tijd en energie. Dit zal de komende jaren ook niet veranderen. Langere seizoenen, langere openingstijden en coördinatie op de strandbewaking zijn wensen van de gemeente, veiligheidsregio en de maatschappij. Door het tekort aan lifeguards en uren van leden is de bewaking door de HVRB op essentiële dagen niet altijd gegarandeerd. Het CSV betreurt dit ten eerste en blijft adviseren om de organisatie rondom strandveiligheid in de politieke sferen intensief te blijven bespreken en tot een toekomstbestendige organisatie te komen waardoor er vooruitgewerkt en gedacht kan worden.

### 5.1 Toekomstvisie HVRB strandbewaking 2020

Vorig seizoen is er een nieuw strandbeleid van de gemeente Den Haag uitgerold voor de jaren 2017 – 2022. De HVRB werkt aan een nieuw beleidsplan voor de gehele vereniging met als een van de onderdelen de uitvoering van de strandbewaking. De visie voor de strandbewaking is vorig jaar opgeleverd. De visie van de HVRB is het strand efficiënt, flexibel en doelgericht te bewaken met zoveel mogelijk vrijwilligers. Om te voldoen aan alle wensen en ontwikkelingen, is het wenselijk een sterke organisatie neer te zetten door betaalde krachten in te zetten welke zich volledig richten op de organisatie, opleiding en sturing. De HVRB wil daarin controle en medezeggenschap op de strandbewaking houden. De HVRB voert zijn taken inmiddels meer dan 100 jaar uit en heeft de beschikking over de juiste kennis, ervaring en gecertificeerde lifeguards.

### 5.2 Pilot innovatief bewaken

Dit seizoen heeft de HVRB de pilot “innovatief bewaken” voortgezet. Post 1 is dit seizoen wederom niet geplaatst en daar zijn innovatieve materialen als een ATV en fietsen tegenover gezet. Deze pilot is wederom zeer goed bevallen en dit seizoen is de strandbewaking flexibeler, doelgerichter en efficiënter uitgevoerd.

### 5.3 Visie HVRB 2020: Innovatie op korte termijn

De HVRB is in het seizoen 2017 seizoen begonnen met innoveren. Voornamelijk op organisatorisch en materieel gebied. De HVRB zou meer willen werken met, en ondersteund worden door innovatieve hulpmiddelen. Bijvoorbeeld camera's op belangrijke locaties en een track and trace systeem op de voer-/vaartuigen. Hiermee kan de bewaking effectief en doelgericht worden benaderd. Waar is de drukte of zijn de gevaren? Met zicht op welke eenheid er het meest dichtbij is, kan er effectiever worden aangestuurd.

### 5.4 Nieuw strandbeleid gemeente (2017- 2022)

Dit strandseizoen is het nieuwe strandbeleid van de gemeente ingegaan. Dit is voor de HVRB zeker merkbaar geweest. Diverse strandtenten verhuren nu materialen waar strandbezoekers de zee mee op gaan zonder duidelijke instructie of afspraken. Ook is er zeer veel overlast van diverse watersport en

gemotoriseerde vaartuigen geweest. Snelle motorboten uit de haven of uit andere kustplaatsen voeren af en aan. In veel situaties ging dit vlak langs badend strandpubliek of surfers. Deze toename van ongeregelheden baard de HVRB zorgen. Snelle motorboten, surfers en zogeheten “suppers” vragen vanwege het (te) grote aanvaringsrisico sterk de aandacht. Op dit moment wordt er niet gehandhaafd.

## 6. Hulpverleningen

De hulpverlening richt zich primair op baders en zwemmers, maar diverse watersporters hebben ook vaker assistentie nodig.

De inzet van de HVRB is in eerste instantie preventief, indien nodig wordt repressief opgetreden.

Dit toezicht vindt statisch plaats vanuit de posten door middel van het piket en dynamisch door middel van lopende, varende en rijdende patrouilles.

Het publiek - vaak onbewust van het gevaar - wordt aangesproken en gewezen op de risico's van het baden en zwemmen in zee.

Afgelopen seizoen hebben er een aantal grote en ingrijpende incidenten plaatsgevonden.

De HVRB is dit seizoen wederom betrokken geweest bij verschillende incidenten waarbij er o.a ook melding was gemaakt van een zelfmoord poging.

Uit de cijfers valt af te leiden dat er meer incidenten en acties zijn geweest dan vorig seizoen. Het aantal inzetten is lager dan in het verleden, echter is de impact of de ernst van de incidenten groter. Mogelijke verklaring hiervoor is het uitzonderlijke mooie weer van deze zomer.

### 6.1 Reddingsacties

	2015	2016	2017	2018
Preventieve maatregelen	46	25	57	54
Baders en zwemmers	24	48	33	50
Kitesurfer	7	16	11	8
Overige watersporters	8	14	9	15
Medische inzet groot	14	16	15	22
<b>Totaal aantal acties</b>	<b>63</b>	<b>95</b>	<b>68</b>	<b>95</b>
<b>Waarvan levensbedreigend</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>21</b>
Zoekacties op zee	3	5	0	7
Reanimaties	1	0	6	1

Preventieve maatregelen betreffen meer grootschalige preventieve maatregelen zoals het hijsen van de gele of rode vlag maar ook afzetten van zwemwater en informeren van grote groepen strandbezoekers.

Deze cijfers zijn gebaseerd op de gegevens die gehaald zijn uit de reddings- en dagrapporten, die binnen de vereniging digitaal verwerkt zijn in ons hulpverleningsregistratie systeem.

## 6.2 Eerste hulp verleningen.

Alle lifeguards en kinderjuffen zijn in het bezit van een geldig EHV-diploma met de aantekening reanimatie en AED. Op ieder strandvoertuig is een Automatische Externe Defibrillator (AED) aanwezig. Alle lifeguards doen aan het begin van het seizoen herhalingslessen EHV, waarbij het gebruik van de AED wordt behandeld om de reanimatie en AED kennis tijdens het zo seizoen zo up to date mogelijk te hebben. Mede door deze goede herhalingslessen is het niveau van de HVRB op EHV gebied van een hoog niveau. Dit krijgt de HVRB dan ook veelvuldig teruggekoppeld van de GGD.

Het aantal EHBO gevallen:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Lifeguards	700	471	1619	1149	925	491	525	350	754
Kinderopvang	309	101	274	189	196	290	83	83	164

## 6.3 Zoekgeraakte kinderen.

	2015	2016	2017	2018
Lifeguards	186	75	77	161
Kinderopvang	70	54	36	54

*Lifeguards registreren de zoekgeraakte kinderen die vermist zijn en waar zij voor uitkijken en patrouilleren. Indien de kinderopvang gesloten is registreren zij ook de vondelingen. De kinderopvang registreert alle kinderen die zij hebben verzorgd.*

## 5.4 Preventieve maatregelen

Gedurende een bewakingsdag kan het voorkomen dat er preventieve maatregelen noodzakelijk zijn die anders zijn dan het dagelijks preventieve optreden. Hieronder valt met name het aanduiden van gevaarlijk zwemwater door middel van “ Danger” vlaggen, vaste patrouilles of het hijsen van de rode of gele vlag. Maar bijvoorbeeld ook voorlichting van grote groepen mensen worden ook geregistreerd onder deze kop.

	2015	2016	2017	2018
Preventieve maatregelen	46	25	57	54

## 6.5 BedrijfsOpvang Team

Het BOT verzorgt de eerste opvang bij traumatische ervaringen bij eigen leden. Het BOT kan gevraagd worden door bestuur, operationeel leidinggevenden of individuele leden. Het BOT- team kan ook zichzelf in actie zetten, daar waar zij dit nodig achten. Het CSV is erg blij en tevreden met de professionaliteit van het BOT- team. Het BOT is bedoeld voor de leden van de HVRB. Ten aanzien van ‘burgers’ die bij de incidenten betrokken zijn, wordt slachtofferhulp ingeschakeld. Indien gewenst, kan het BOT een beroep doen op de afdeling Maatschappelijk Werk van de brandweer. Dit seizoen is het BOT – team meerdere keren ingezet naar aanleiding van incidenten. De leden van het BOT- team stonden snel klaar om de leden na een ingrijpend incident op te vangen en gesprekken mee te voeren. Naast enkele gevoerde individuele

gesprekken, is het BOT gedurende het strandseizoen alle keren aanwezig geweest bij de evaluaties van grote reddingen of incidenten. Dit werd als zeer prettig ervaren.

## 7. Materiaal en middelen strandbewaking

De contacten met de materiaalcommissie waren goed. Zaken werden snel opgepakt en opgelost door de commissieleden. Het wekelijkse overleg tussen de materiaal coördinator en operationeel commandant is goed en de materiaal coördinator geeft wekelijks een helder overzicht aan het CSV over de mankementen en punten van aandacht. Daar waar er iets met het varend en rijdend materieel was, buiten de kantooruren, konden we wederom terugvallen op de monteur van dienst van de autowerkplaats. Hier is dit seizoen weinig gebruik van gemaakt.

### 7.1 Posthuizen

De HVRB beschikt nog altijd over 5 posthuizen, onderverdeelt in sub- posten (de posten 1, 3 en 5) en 2 hoofdposten (2 en 4). Post 1 is dit seizoen wederom niet geplaatst. Een aantal posten waren dit seizoen vuil opgeleverd, in de zin van schimmel en vuile vlekken in de douches. Na afloop van het seizoen 2017 zijn de posten door de HVRB gereinigd en overgedragen aan de VRH. Daarnaast zijn er net als nagenoeg ieder seizoen (bouw)materialen achtergebleven op de posten en loodsen van de aannemer. Het wordt op prijs gesteld als het laatst genoemd punt de volgende jaren sneller wordt opgeruimd of weggehaald. Post 4 is dit seizoen door een evenement rondom feest aan zee te laat geplaatst. Hierdoor kon post 4 geen dienst draaien in het eerste mooie weekend van mei. Het CSV ziet graag dat de hoofdposten 2 en 4 begin april operationeel inzetbaar zijn voor opleidingen en om de posten in te ruimen.

### 7.2 Loodsen

De HVRB heeft wederom gebruik kunnen maken van een grote container waarin een boot, waterscooter, ATV, afzettingmateriaal en reddingmiddelen in kunnen worden opgeslagen. Het is onbeschrijfelijk hoe belangrijk deze opslag is op het strand voor behoud van materiaal en inzetbaarheid. De oprijdplaat van de loodsen voldoen helaas niet. Deze zijn tijdelijk gemaakt van hout door de aannemer. Door het gewicht van de ATV, boot en waterscooter breken deze en zijn ze slecht te gebruiken. Door de hoeveelheid materiaal en de smalte van de huidige loods is het wenselijk in de nieuwe posten ruimte te creëren voor twee waterscooters, één brandingsboot, één ATV en één auto zodat er altijd een basis aan materiaal aanwezig is op het strand. Één auto en één brandingsboot per strandvlak zullen gestalt moeten staan aan de duinstraat

### 7.3 Voertuigen

Dit seizoen is er gebruik gemaakt van de nieuwe voertuigen. Na enige opstart problemen in de levering en kleine storingen gedurende het seizoen, in de vorm van kinderziektes aan het C2000 systeem en verlichting, hebben wij naar tevredenheid gebruik kunnen maken van de voertuigen. Het nieuwe voertuig, de Volkswagen Amarok bevalt erg goed op kwaliteit en rijeigenschappen. De auto voldoet aan alle eisen van de HVRB en zijn bewakingstaak.

Dit seizoen is er ook een tweede ATV aangeschaft voor het noorderstrand. Deze is met open armen ontvangen. Het voertuig heeft zijn diensten bewezen en er is zeer veel gebruik van gemaakt. De ATV leveren een grote bijdrage aan een flexibele inzet en vergroot de preventie omdat hier ook 'gewone' lifeguards in kunnen rijden

### 7.4 Vaartuigen

De HVRB maakt gebruik van vier Ribcrafts 4.80 met een Evinrude 50 PK buitenboordmotor met elektrische trim. Daarnaast maakt de HVRB gebruik van vier waterscooters (RWC) van het merk SEADOO. De waterscooters worden nog steeds gezien als een enorme aanwinst en verbetering van de operationele inzet.

Alle vaartuigen hebben in de winterperiode een onderhoudsbeurt gehad bij het service center van Reddingsbrigade Nederland. Dit gespecialiseerde en professionele onderhoud heeft volgens ons inzien positief effect op de inzetbaarheid en het uitblijven van grote storingen. De vaartuigen hebben dit seizoen goed hun werk gedaan. Geen enkele dag zijn er problemen geweest in de beschikbaarheid van materieel en

zijn storingen snel opgelost door de materiaalcommissie in samenwerking met de werkplaats en/of Reddingsbrigade Nederland. Bij de huidige motoren duurt het omhoog trimmen van de motor te lang als men de wil landen. De motor en de snelheid bevallen over het algemeen erg goed en we zijn over het algemeen enorm tevreden met het nieuwe product. Dit seizoen is er één boot uitgerust met een ander trim systeem, namelijk handmatig. Dit is gedaan naar aanleiding van bovenstaande klacht voorgaande jaren. Dit andere systeem is door het grootste gedeelte van de schippers niet als prettiger ervaren. We zien graag dat deze teruggebracht wordt naar het elektrische trimsysteem.

### 7.5 Duinstraat

De contacten met het brandweerpersoneel aan de Duinstraat zijn wederom goed geweest en er is eenmaal gezamenlijk geoefend dit seizoen. De opslag aan de Duinstraat ten behoeve van overlevingspakken, impactvesten, helmen, rescue sledge en diverse andere materialen laat sterk te wensen over. Een langlopende aanvraag voor een grotere ruimte voor opslag van materiaal aan de Duinstraat is nog altijd lopend.

### 7.6 Verbindingen C2000

Het C2000 apparaat heeft dit seizoen niet naar behoren gefunctioneerd. Vanaf het eerste weekend hebben diverse porto's aangegeven dat de "abonnee niet bereikbaar" is. Voornamelijk de nieuwe auto porto's gaven vaak de geest. Het CSV vertrouwd erop dat dit probleem de volledige aandacht behoudt gedurende de winter en dat deze verbindingen getest worden. Na de test van vorig seizoen, om portofoons voor de waterscooter gebruik te laten maken van een externe RSM, is dit negatief bevallen. De portofoons gaven regelmatig storingen als het gaat om het zenden en ontvangen. Echter heerst er nog altijd enige twijfel over het wel/niet waterdicht zijn van de in gebruik zijnde porto's. Overige C2000 middelen bevallen in de basis goed.

### 7.7 Telefonie

De telefooncentrale is dit seizoen niet onbesproken gebleven. De dekking en bereikbaarheid van het zuiderstrand is erg slecht geweest. Het CSV verwacht dat volgend seizoen de telefooncentrale goed getest wordt en dat de bekende problemen worden opgepakt. Inmiddels houdt dit probleem al meerdere jaren aan en wordt het nu tijd dat er daadwerkelijk actie wordt ondernomen.

### 7.8 Hulpverleningsregistratiesysteem

Het geavanceerde registratiesysteem, met daarbij een geïntrigeerd meldkamersysteem, is dit seizoen erg betrouwbaar gebleven. Registreren blijft een punt van aandacht onder de lifeguards. Er is door het CSV een wensenlijst opgesteld welke nog niet is doorgevoerd. Dit zou registraties moeten vergemakkelijken. Een button voor een informatie verlening en een zoekgeraakt kind wat snel is teruggevonden zouden registraties sneller en efficiënter maken. Ook het opzoeken van actieregistraties zou veel overzichtelijker moeten worden. Er is enorme behoefte aan het overzichtelijk krijgen van locaties, tijdstippen en naam van de acties.

### 7.9 Persoonlijke uitrusting

Elke strandwachter krijgt voor de strandbewaking een persoonlijke uitrusting (PSU), bestaande uit een HVRB-tenuue en een koppel met reddingsvest, fluit en mondbeademingskap. De strandwachter is verplicht onder alle omstandigheden in het water gebruik te maken van het reddingsvest om zijn eigen veiligheid te waarborgen. Dit seizoen zijn er geen bijzonderheden opgetreden.

Naast de persoonlijk uitgeruste kleding beschikt de HVRB over impact vesten en helmen voor op de waterscooter. De materialen bevallen nog steeds goed maar gaan richting hun vervangingstermijn. Het CSV adviseert om eventuele gebreken en slijtages te inventariseren, zodat er eventueel overgegaan kan worden op vervanging.

## 8. Opleidingen

Dit seizoen zijn er veranderingen geweest in de organisatie rondom de opleidingen. Allereerst is er een opleiding aangeboden voor nieuwe leden om een verkort traject te volgen voor het diploma lifeguard. Daarnaast zijn de lessen voor de junior lifeguard en de lifeguard lessen verplaatst naar het weekend in plaats van de maandagavond. Dit laatste is enigszins goed bevallen maar geeft conflicten met de roosters. Voornamelijk op het noorderstrand heeft dit geleid tot tekorten op voorhand maar ook onverwachte onderbezetting in de strandbewaking gedurende de opleiding-uren. Daar de opleiding op post 3 werd gegeven is het dringende verzoek vanuit het CSV een duidelijk rooster te ventileren en de opleiding te verdelen over het noorder- en zuiderstrand, desnoods in wisselende locaties per opleidingsdag. Het oefenen op de posten is vanwege het mooie weer dit seizoen te weinig gebeurd. Ook heeft dit deels te maken dat leden de zaterdag gedurende de opleiding op post 3 langdurig geoefend hebben. Het CSV merkt dat het zicht op de kandidaten en hun voortgang daardoor minder geworden is. De communicatie tussen de junior opleiders, COP- begeleiding en CSV is dit seizoen sterk verbeterd ten opzichte van andere jaren. Er is nog voldoende ruimte om continuïteit aan te brengen in communicatie over de voortgang van de kandidaten. Voor de lifeguard opleiding is het noodzakelijk dat er met regelmaat contact is tussen het CSV en de opleiders over de voortgang van de kandidaten. Met name op het leidinggeven en de algemene kennis van de kandidaten.

### 8.1 Versnelde lifeguards

De versnelde lifeguard opleiding is goed bevallen. De kandidaten voldeden aan de instroom eisen en we hebben de lifeguards gedurende de strandbewaking goed kunnen inzetten. De afspraak dat deze lifeguards de eerste periode nog niet alleen piket zitten en niet als eerste bijrijder mee rijden is een goed besluit. Het is echter van belang dat er gemonitord wordt wanneer een lifeguard er aan toe is om dit wel te kunnen. In dat geval zijn zij sneller en beter inzetbaar als volwaardig lifeguard. Belangrijk om verder te ontwikkelen, is het opvangen van het gat in de werkervaring, die ontbreekt ten opzichte van een lifeguard die één of twee jaar over de opleiding doet. De versnelde lifeguards pakte veel zaken snel op maar zaken als piket zitten, radio communicatie en procedures vragen meer tijd.

### 8.2 Rijopleiding

Dit seizoen is er te weinig rijopleiding gegeven. Dit had deels te maken met het mooie weer en soms ook door schaarste in de bezitting. Doordat veel rijopleiders meerdere functies bekleden zorgt ook dit voor belemmeringen. Men heeft sterk de voorkeur de rijopleiding anders te structureren en te coördineren door bijvoorbeeld in de maanden april en mei op te starten.

### 8.3 Vaaropleiding

Dit seizoen is er te weinig vaaropleiding gegeven. Dit had deels te maken met het mooie weer en soms ook door schaarste in de bezitting. Doordat veel vaaropleiders meerdere functies bekleden zorgt ook dit voor belemmeringen. Men heeft sterk de voorkeur de vaaropleiding anders te structureren en te coördineren door bijvoorbeeld in de maanden april en mei op te starten. Hiervoor is een operationeel posthuis waar er gedoucht en schoongemaakt kan worden een absolute pré.

### 8.4 ATV opleiding

Dit seizoen is er heel veel rijopleiding gegeven op de ATV. De ATV draagt enorm bij aan een grotere inzet van eenheden, waardoor de nadruk gelegd is op het opleiden van lifeguards voor het besturen van de ATV. Dit heeft geleid tot een ruimere en betere inzetbaarheid. Met name op het noorderstrand en doordeweeks is de inzetbaarheid van de ATV een zeer goede aanvulling geweest. Het geniet sterk de voorkeur ook deze rijopleiding anders te structureren en te coördineren door bijvoorbeeld in de maanden april en mei op te starten.

## 9. Contacten derden

De HVRB is afhankelijk van een goede samenwerking met onze partners. Indien die samenwerking ontbreekt, zal de kwaliteit van de hulp- en dienstverlenende activiteiten ongunstig worden beïnvloed.

### 9.1 Veiligheidsregio Haaglanden (VRH)

De HVRB heeft contact met diverse afdelingen van de VRH. De OC houdt namens het CSV contact met functionarissen van de VRH. De belangrijkste contactpersonen zijn Michel Puglia, Martijn van Straten en de bevelvoerders van de kazerne duinstraat. Doordat de VRH met diverse aanspreekpunten werkt is communicatie ten opzichte van andere jaren verslechterd. Vragen lieten lang op zich wachten of worden niet volledig teruggekoppeld. Ook voor de VRH mensen is het vaak onduidelijk. Het CSV adviseert dat er één persoon vanuit de VRH de contacten met de HVRB onderhoud op alle werkgebieden. Bijvoorbeeld de flexpool, operationele zaken, materieel en posthuizen.

### 9.2 Meldkamer Brandweer (MKB)

De samenwerking is over het algemeen erg goed en professioneel. De leiding is eenmaal op het strand langs geweest om problemen met de alarmering kenbaar te maken. Hier is uitvoerig over gesproken en is er wederzijds begrip getoond. Noemenswaardige foutieve voorvallen zijn gemeld en zullen gedurende de winter opgepakt moeten worden. De problemen zijn bekend.

Punt van aandacht is de alarmeringstekst voor het strand. Deze wordt vaak aangeduid door de benaming “Noordzee”. Naast het feit dat er een winkel en een strandtent zo heten, is de HVRB van mening dat dit een te ruim begrip is. In het verleden was op zijn minst op te maken welk strandvlak het was en negen van de tien keer een indicatie of een verwijzing naar ‘ter hoogte van...’. Graag zien we dat dit wordt opgepakt. Dit kan minuten tijd winnen, de voertuigen van de HVRB gaan vaak al direct rijden alvorens de centraalpost contact legt met de meldkamer (MKB).

### 9.3 Politie kustdetachement

De politie op het Noorderstrand en het Zuiderstrand hield zich in hoofdzaak bezig met het handhaven van de openbare orde en veiligheid op het strand en de boulevard. Dit is gezien de ongeregelde heden op en rondom het strand een absolute noodzaak. Scheveningen en Kijkduin zijn zeer toeristische trekpleisters waar alle soorten mensen op af komen. Op drukke dagen heeft de politie zijn handen vol aan de openbare orde en veiligheid. De HVRB kon in andere jaren doorgaans zeer snel in contact komen met de politie voor assistentie bij ernstige EHBO/waterhulpverleningen, zoekgeraakte kinderen, zoekacties en agressiviteit jegens lifeguards/strandbezoekers. Ook voor zaken zoals afsluitingen van strandvlakken of strandopgangen in verband met evenementen kon de HVRB de politie gemakkelijk benaderen. De samenwerking dit seizoen was strand breed erg goed. Wel heeft de HVRB de politie gemist op een groot aantal dagen. Het kustdetachement is dit seizoen veel aanwezig geweest, maar was er minder nauw contact en was de politie minder zichtbaar. Dit was voor de HVRB erg wennen, zeker op dagen dat het goed tot zeer goed weer was. Op deze dagen heeft de HVRB lang moeten wachten op assistentie wanneer er eventueel kleine ongeregelde heden zich voordeden. Grote ongeregelde heden hebben zich niet voorgedaan.

Politie op het strand bleek ook dit jaar een enorme must. De politie assisteert regelmatig bij incidenten en biedt soms bijstand. De politie op het strand zorgt ook voor veel orde en veiligheid, daar Scheveningen en Kijkduin deze geregeld nodig hebben. De ingeslagen weg dat de politie (deels) geen kustdetachement meer gaat inzetten betreurt ons ten zeerste. Het gevoel van veiligheid bij onze leden, op grimmige momenten, die altijd wel eens voorkomen op het strand, zal mogelijk in het geding komen.



#### 9.4 Koninklijke Nederlandse Reddingsmaatschappij (KNRM)

Daar waar de HVRB zich vooral richt op baders en zwemmers, is de KNRM vooral gericht op de scheepvaart. Op het gebied van de watersport (voornamelijk surfers, kiltésurfers en catamaranzeilers) is er sprake van een overlappingsgebied. De reddingsboot “Kitty van Rosmalen” van de KNRM is meerdere malen voor gezamenlijke reddingen de haven van Scheveningen uitgevaren. De contacten met de KNRM zijn goed tijdens acties en incidenten. In de wintermaanden is er helaas niet geoefend door diverse omstandigheden. De agenda’s van beide organisaties zijn helaas lastig af te stemmen door diverse activiteiten van beide kanten. Van beide kanten is er absoluut behoefte om dit weer op te pakken en door te blijven zetten om tot een nog betere samenwerking te komen.

#### 9.5 Dienst Welzijn, Geneeskundige- en Gezondheidsdienst en MKA

De GGD is vaak goed op de hoogte van de overname plaatsen van eventuele slachtoffers en heeft een zeer snelle reactie-/ aanrijtijd. De samenwerking met het ambulancepersoneel is zoals altijd uitstekend. Dit seizoen is voor het tweede jaar gewerkt met alarmeringen vanuit de MKA op het gebied van eerste hulp verlening. De HVRB heeft als taak zo snel als mogelijk ter plaatse te zijn voor het verlenen van eerste hulp. Als het gaat om slachtoffers vervoeren regelt de KNRM dit op het noorderstrand en Reddingsbrigade Monster dit deels op het zuiderstrand. De ontwikkeling ligt bij een protocol wat voor de meldkamer 365 dagen per jaar gebruikt wordt. Daar de HVRB in de wintermaanden niet aanwezig is, heeft men dit protocol op deze wijze afgedekt om het ambulance personeel altijd bij het slachtoffer te krijgen op het strand. Door goede afspraken voorafgaand aan het seizoen met de KNRM en Reddingsbrigade Monster is deze procedure vaak erg goed verlopen. Aangezien dit nog altijd een nieuwe werkwijze is, was het voor de HVRB-leden en voor centralisten van de MKA zo nu en dan nog wennen. Dit heeft echter niet geleid tot gevaarlijke situaties of situaties waarin men tekort geschoten is. De kleine voorvallen zijn geregistreerd en zullen tijdens de evaluatie in de wintermaanden worden meegenomen.

#### 9.6 Rode Kruis

Hoewel alle strandwachters van de HVRB gediplomeerd EHV’er zijn en er op drie posten een kinderopvang bemand is, wordt er op het Noorderstrand tevens gebruik gemaakt van de diensten van het Rode Kruis. Het Rode Kruis biedt via hun post bij de “Palacestraat” EHV van een prima niveau, waar de HVRB ten tijde van drukte dit seizoen soms dankbaar gebruik van heeft maakt.

#### 9.7 Buurtbrigades

De contacten met de buurtbrigades waren dit seizoen schaars maar goed. De samenwerking met Reddingsbrigade Monster was dit seizoen prima. Tijdens reddingsacties konden we op elkaar rekenen en verliep de samenwerking naar wens. Er zijn een aantal koffiebezoekjes geweest waardoor men elkaar beter leert kennen. Met de KNRM lifeguards van Wassenaar heeft er geen contact of samenwerking plaatsgevonden. Gezien de afstand tot aan Wassenaar is dit ook niet als een gemis opgemerkt.

#### 9.8 Kustwacht

Dit seizoen heeft de HVRB wederom samengewerkt met de kustwacht. Opmerkelijk was dat de HVRB meerdere malen niet of te laat is gealarmeerd. In een aantal gebeld is er gebeld en meerdere malen is de alarmering 15 minuten later verstuurd naar de HVRB. In deze gevallen is de KNRM wel direct gealarmeerd. Het betrof incidenten die zwemmers of surfers betroffen. Dit probleem is gemeld bij de coördinator van Reddingsbrigade Nederland en de kustwacht.

### 10. Aanloop naar 2019

Het CSV gaat zich deze winter bezighouden met het fine tunen van de nieuwe strandorganisatie. Het CSV gaat aan de slag met plannen om de inzetbaarheid en de kwaliteit te verhogen. Het is de bedoeling dat in de aanloop naar het strandseizoen van 2019 oefening en training wordt voorbereid. Zowel interne als oefening met keten- partners.

Het CSV houdt zich op de hoogte van de ontwikkelingen van de flexpool en de opleiding daarvan. De rij- en



vaaropleiding en de opleiding van nieuw geworven leden zal de aandacht van het CSV krijgen.

## 11. Punten van aanbeveling

- Opslag Duinstraat uitbreiden voor opslag operationeel materiaal.
- Bebording en kopaanduiding golfbrekers en havenhoofd wederom plaatsen.
- Bebording openingstijden, gevaar aanduiding/vlaggen en contactgegevens verbeteren, vermeerderen en actualiseren.
- Uitleg vlaggen en bebording op de boulevard actualiseren.
- ILSE vlaggensysteem introduceren.
- Attentieborden voor bezoekers: Houdt kinderen en elkaar in de gaten in het water.
- Oefeningen buurtbrigades, Politie, SRT en KNRM.
- Ontwikkelen model ervaring opdoen en op peil houden van lifeguards.
- Herziening omgang diplomalijn i.c.m. aanstellingen HVRB.
- Beschikbaarheid (strand)voertuig OvD-HVRB vastleggen.
- Petjes toevoegen aan de standaard PSU.
- Trekkend voertuig ten behoeve van lanceren vaartuigen bij nieuwe posten.
- Camera's plaatsen bij risicovolle gebieden.
- Rijplaten bij loodsen verbeteren.
- Kustdetachement politie op het Haagse strand.
- Nieuwe roostermodel.
- Update doorvoeren in HVRS met slimme tools.

## 7 Portefeuille Opleidingen

### 7.1 Taakomschrijving

Deze portefeuille draagt de zorg voor de binnen de HVRB aangeboden opleidingen. Doorgaans geldt dat voor de jeugdleden, de Portefeuille Opleidingen een primaire rol op het gebied van zwembadopleidingen heeft. Voor de seniorleden heeft de portefeuille een meer strand gerelateerde rol, waarbij vooral de EHBO- en strandopleidingen een grote rol spelen.

De opleidingen zijn onder te verdelen in de volgende categorieën:

- Zwembadopleidingen
- Strandbewaking gerelateerde opleidingen
- EHBO-opleidingen

### 7.2 Samenstellingen

PORTEFEUILLE OPLEIDINGEN	
Functie/taak	Vervuld
Portefeuillehouder	Miriam Waindrich
Coördinator Strandopleidingen	Vacant (nog steeds), waargenomen door Miriam
Coördinator Zwembad	Arthur de Vries
Coördinator EHBO	Fred Berg
Ondersteunend coördinator EHBO	Astrid van der Maaten
Uurleiders Zwembad	Arthur de Vries
	Randy Beij
	Marco de Jonge
	Miriam Waindrich

Bijna 50 goed opgeleide (hulp) instructeurs en opleiders waren betrokken bij diverse opleidingen die in 2018 gegeven werden binnen de HVRB. Bij enkele specifieke opleidingen/cursussen werd een beroep gedaan op externe instructeurs. Daarnaast volgden (aankomende) instructeurs en officials diverse kaderopleidingen buiten de HVRB. Dit betrof onder andere de opleidingen van Reddingsbrigade Nederland, Oranje Kruis of de Nederlandse Reanimatie Raad.

Helaas is Albien den Dulk dit jaar overleden. Zij heeft heel veel voor de vereniging betekend en we zullen haar als lid, gewaardeerd persoon en instructeur heel erg missen. Albien rust zacht.

### 7.3. EHBO

De EHBO-opleidingen zijn ook dit jaar weer door onze eigen instructeurs verzorgd. Hoewel de druk voor de huidige EHBO-instructeurs vrij hoog is door de hoeveelheid cursussen die momenteel gegeven worden om alle leden van EHBO te voorzien, doen ze het met veel plezier en inzet voor de vereniging.

De opzet van 6 herhalingslessen met aansluitend een “Strand EHBO-vaardigheidentest werd wederom gevolgd. Een belangrijk punt blijft het volgen van de 6 lessen als je in de maandag of vrijdag 3 groep zit. Alle 6 lessen zijn verplicht en ieder lid is zelf verantwoordelijk voor het volgen van deze 6 lessen en de vaardigheidentest; dit kan uiteraard, in overleg, ook op andere dagen.

De herhalingscursussen voor het seizoen 2017-2018 zijn gegeven door Bianca Buth, Ruud van der Burch, Fred Berg, René van Velden en Marco de Jonge. Peter Franchimon heeft wederom de herhalingscursussen Eerste Hulp bij Kinderen verzorgd. Het seizoen 2017-2018 had 2 beginners EHBO groepen die werd verzorgd door Marlies van der Hout met assistentie van Marco de Jonge. 10 herhalingscursussen en 2 herhalings kinder EHBO groepen. Kortom weer veel leden die een beroep hebben gedaan op onze instructeurs. De opleidingsdagen zijn maandag, woensdag, vrijdag en zaterdag voor de herhalingscursussen waarbij er vaak met 2 groepen tegelijk gewerkt wordt. De kinder EHBO wordt op dinsdag en woensdag gegeven en de beginners EHBO op woensdag. Jurgen Bakema is in 2018 geslaagd voor zijn EHBO instructeursdiploma, Jurgen gefeliciteerd.

In 2018 hebben we nieuwe reanimatiepoppen in gebruik genomen, waarbij met gebruik van een tablet data over de reanimatie verzameld kan worden om de reanimatie nog beter te laten verlopen. Een toegevoegde waarde voor onze lifeguards en kinderopvangleden.

	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
EHBO herhaling	133	134	139	138	144
Beginners EHBO	13	13	9	16	14
Kinder EHBO	15	15	20	17	19

Eind 2018 is Fred Berg gestopt als coordinator EHBO. We bedanken hem voor zijn jarenlange inzet als coordinator.

### 7.4 Strandopleidingen

#### 7.4.1 Organisatorisch

Helaas was er in 2018 nog steeds geen coördinator strandopleidingen. Het ontbreken van een coördinator op zo'n belangrijke plek binnen de HVRB zorgt voor veel extra werk bij anderen, die eigenlijk al meer dan genoeg doen voor de vereniging. Het is dan ook essentieel dat deze functie snel ingevuld wordt.

De strandopleidingen werden gegeven door gediplomeerde instructeurs “Senior Lifeguard Beach”.

De opleiding “Junior Lifeguard” werd gegeven door Marco de Jonge, Rosanne Mostard en Yolande Lommert

De opleiding “Lifeguard” werd gegeven door René van Velden en Judith Wagemans

De opleiding tot “Senior Lifeguard” werd gegeven door Ronald Stoffer en Albert Lohman

Aangevuld met Miriam Waindrich en Jacqueline Buth

De rij-opleiders zijn: Maurice Mulder, Jeroen Nicolaas, Niels Vrijenhoek, Eric Beeloo, Danny Peters, Dennis Schouten, Randy Beij, Mark Beeloo.

De vaaropleiders zijn: Joost de Graaf, Dennis Schouten, Ruud van der Burch, Thibaut Harmanus, Guido Groenendijk, Pim Bazuin en Frank Buth en Uli Rackwitz.

Waterscooter-opleiders zijn: Dennis Schouten, Thibaut Harmanus, Guido Groenendijk, Ruud van der Burch, Uli Rackwitz en Frank Buth.

Voor komend strandseizoen hopen we op nog meer nieuwe instructeurs (io) en opleiders om aan de groeiende vraag naar Lifeguards, chauffeurs, schippers en waterscooterpiloten te kunnen voldoen.

## 7.4.2 Opleidingen

De strandopleiding in het algemeen ziet er als volgt uit. De opleiding is gericht op competentie gericht werken/leren, zoals gebruikelijk is binnen het beroepsonderwijs.

De instructeurs, werkbegeleiders en Senior Lifeguards hebben een verantwoordelijke rol gekregen binnen de opleidingen. De beslissing om een kandidaat op te laten gaan voor een PvB/examen ligt bij de instructeurs/opleiders en de coördinator strandopleidingen, na overleg met het csv en de cop begeleiding.

De kandidaten moeten tijdens de opleidingen Proeve van Bekwaamheid (PvB) behalen voordat zij uiteindelijk hun diploma in ontvangst mogen nemen. Een PvB is een geïntegreerd geheel van kennis, inzicht, vaardigheden en attitudes. Deze kunnen de kandidaten weergeven en bijhouden in hun prestatiedossier.

Het prestatiedossier bestaat uit:

- Een verklaring van de instructeur dat de kandidaat voldoet aan de gevraagde competenties
- Werkopdrachten (hulpmiddel voor de instructeur en kandidaat om tot de gewenste competenties te komen)
- Benodigde diploma's, zoals EHBO, Vaarbewijs, Rijbewijs

Vergelijkend overzicht aantal geslaagde kandidaten:

	2014	2015	2016	2017	2018
Lifesaver Beach brevet	5	6	6	5	nvt
Junior Lifeguard	8	13	5	5	14
Lifeguard	6	7	11	8	11
Senior Lifeguard	1	5	5	2	3
<b>Totaal</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>28</b>
HVRB Schipper	2	2	0	7	1
HVRB Chauffeur	1	0	2	11	2
Waterscooterpiloot	6	16	3	10	1
ATV chauffeur	nvt	nvt	nvt	6	16
<b>Totaal strandopleidingen</b>	<b>29</b>	<b>49</b>	<b>32</b>	<b>54</b>	<b>48</b>

De opleidingsstructuur vraagt meer van onze kandidaten, instructeurs en strandleden. De kandidaten moeten veel zelf doen en dat vraagt om een goede planning en duidelijke afspraken om hun opdrachten af te laten tekenen door een instructeur of een aangewezen werkbegeleider.

In 2018 is de verkorte Lifeguard opleiding gestart. Dat betekent dat nieuwe leden, die nog niet in het bezit waren van junior Lifeguard eind juni examen Lifeguard beach konden doen. Deze mogelijkheid werd in 2018 aangeboden aan nieuwe leden van 18 jaar en ouder, die de kennis dan wel tijd in het voorseizoen en (levers)ervaring hebben, aangezien er zeker in het begin veel theoretische zelfstudie bij komt kijken. In 2018 zijn we gestart met 7 kandidaten voor de verkorte Lifeguard opleiding; 5 hiervan hebben de opleiding afgerond en hun examen als Lifeguard eind juni behaald. 4 leden zijn gestart met opleiding tot versnelde Lifeguard in 1 jaar. 2 hiervan hebben daadwerkelijk ook in september examen Lifeguard gedaan en 2 hebben het examen junior Lifeguard behaald.

Tijdens het seizoen 2017 is er een korte opleiding gestart om de ATV te kunnen en mogen besturen, zonder dat de bestuurder in het bezit is van Lifeguard Chauffeur of hun pvb Optische en Geluidssignalen. In 2018 kreeg ook strandvlak Noord de beschikking over een ATV, zodat ook daar veel leden afgereden zijn als ATV chauffeur.

## 7.5 Zwembadopleidingen

### 7.5.1 Organisatorisch

De zwembadopleidingen worden gegeven op donderdagavond tussen 19:15 en 22:15 uur in zwembad De Waterthor te Den Haag. De technische leiding in het zwembad berust bij Arthur de Vries, aangevuld met Randy en Marco als uurleiders. Administratief worden zij bijgestaan door Thea van der Burch achter de tafel.

### 7.5.2 Opleidingen

Vergelijkend overzicht aantal geslaagde kandidaten:

	2014	2015	2016	2017	2018
NRZ – Puppy 1,2 en 3	55	77	54	nvt	nvt
NRZ – Zwem A-B-C	47	47	56	29	32
Junior redder 1,2,3,4	21	43	37	25	32
Jeugdredder A,B,C,D	18	15	19	30	26
Zwemmend redden 1,2,3,4	16	15	14	23	23
Lifesaver 1,2,3	12	39	24	31	21
KNBRD – Reddingscertificaten	6	5	nvt	nvt	nvt
HVRB – Voorbereidend	10	6	7	6	11
Certificaat ZRZ	5	3	0	3	0
KNBRD instructeur, alle modules afgerond of specificatie	1	0	1	2	2

Miriam Waindrich heeft binnen de HVRB de coördinatie over de Hogere Bondsopleidingen verzorgd. In 2018 zijn er 2 leden geslaagd voor hun instructeurs diploma; Randy Beij en Lindsay van der Burch, specialisatie elementair. Rosanne, Kurt en Lorenzo zijn bezig met de opleiding en hopen deze in 2019 af te ronden.

In januari 2018 heeft de HVRB de Licentie ZwemABC behaald. Een landelijk keurmerk van de Nationale Raad Zwemdiploma's om de officiële ABC diploma's aan te bieden. Vanaf dat moment zijn we de nieuwe eisen gaan voeren.

### 7.5.3 Zwembad bezetting

Het 1<sup>e</sup> jeugd uur is in het zwembad voldoende gevuld. Wat opvalt blijft het grote verloop na het B/C diploma. De groepen voor junior redder zijn op dit moment ook niet zo groot. Veelal omdat ouders vinden dat hun kinderen voldoende zwemvaardig zijn. Een andere maatschappelijke ontwikkeling is dat kinderen vaak ook andere sporten naast het zwemmen doen en dat er dan een keus gemaakt moet worden, tussen het zwemmen bij de reddingsbrigade en een andere sport.

De aanwas van jongeren in het 2<sup>e</sup> uur is afgelopen jaar gelukkig toegenomen. Een aantal jongeren zijn via vriendjes meegekomen en diegene die al bij ons zwemmen vanaf junior redder blijven zwemmen.

### 7.6 Instructeurs en opleiders

Dankzij de inzet van alle instructeurs en opleiders (in opleiding) was de HVRB ook in 2018 weer in staat haar leden op te leiden. Hiervoor zijn wij hen zeer dankbaar.

Daarnaast hebben velen hun bijdrage geleverd ter ondersteuning bij opleidingen en examens. Zeker niet in de laatste plaats Thea van der Burch die wekelijks tijdens de eerste twee zwemuren het tafeltje in het zwembad bemant.

Alle instructeurs worden bedankt voor hun inzet het afgelopen jaar.

- Randy Beij (zwembad, rijopleider)
- Diane van der Burch (zwembad)
- Ruud van der Burch (EHBO, rij-, vaaropleider)
- Bianca Buth (EHBO, zwembad)
- Peter Buth (zwembad)
- Linda de Graaf (zwembad, strand)
- Max Kupers (zwembad)
- Marco de Jonge (EHBO, zwembad, strand)
- Lorenzo Roque (zwembad)
- Ronald Stoffer (zwembad, strand)
- Petra van Tol- Tukker (zwembad)
- Kurt Vergunst (zwembad)
- Miriam Waindrich (zwembad, strand)
- Arthur de Vries (zwembad)
- Sylvia Wagemans (zwembad)
- Josephine van de Graaf (zwembad)
- Julius Geukens (zwembad)
- Joost de Graaf (vaaropleider)
- Maurice Mulder (rijopleider)
- Niels Vrijenhoek (rijopleider)
- Danny Peters (rijopleider)
- Pim Bazuin (vaaropleider)
- Jurgen Bakema (EHBO)
- Fred Berg (EHBO)
- Lindsay van der Burch (zwembad)
- Thea van der Burch (zwembad)
- Jacqueline Buth (zwembad, strand)
- Peter Franchimon (EHBO)
- Marlies van Hout (EHBO)
- Anne Lohman (zwembad, strand)
- Yolande Lommert (zwembad, strand)
- Rob Pronk (zwembad)
- René van Velden (strand, EHBO)
- Tjarda Verweij (zwembad)
- Joost Wagemans (zwembad)
- Rosanne Mostard (zwembad, strand)
- Judith Wagemans (zwembad, strand)
- Gianni Soekdew (zwembad)
- Rachelle Prins (zwembad)
- Dennis Schouten (rij en vaaropleider)
- Guido Groenendijk (vaaropleider)
- Jeroen Nicolaas (ehbo io, rijopleider)
- Eric Beeloo (rijopleider)
- Thibaut Harmanus (vaaropleider)
- Frank Buth (zwembad, vaaropleider)
- Albien den Dulk † (zwembad)

### 7.8 Toekomstvisie

Het jaar 2019 biedt nieuwe mogelijkheden op het gebied van de strandopleidingen.

Vanaf komend strandseizoen zal de senior opleiding zo aangeboden worden dat hij mogelijk in 1 seizoen

afgerond kan worden. Een nieuwe stap is tevens dat onze leden Lifeguard chauffeur of schipper/ piloot kunnen worden met alleen hun diploma Lifeguard beach ipv senior Lifeguard. Hopelijk levert dit meer schippers, piloten en chauffeurs op wat de strandbezetting ten goede komt.

Gelukkig is er steeds meer interesse om de instructeursopleiding te volgen. Eenmaal dit diploma behaald mag je zowel in het zwembad als op het strand lesgeven (in de diploma's die je zelf hebt). In 2019 zijn ook weer 2 nieuwe leden gestart met deze opleiding, nl Julius en Gianni.

Veel succes iedereen met de opleidingen en alle instructeurs en opleiders bedankt voor jullie inzet.

## 8 Verenigingsleven

Verenigingsleven heeft weer een mooi jaar achter de rug. Voor verenigingsleven betekende dat vooral dat een 2 halve seizoenen hebben gedraaid aangezien ons “jaar” eigenlijk start in September na het strandseizoen en doorloopt tot Mei. In de zomer draaien we niet als verenigingsleven aangezien we dan als vereniging heel druk bezig zijn met de Strandbewaking.

Binnen verenigingsleven hebben we 3 actieve commissies welke voor hun doelgroep verschillende activiteiten heeft georganiseerd.

- Sport en ontspanning Jeugd
- Sport volwassenen
- Ontspanning volwassenen.

Per groep hebben we een klein overzicht waar mee de diverse commissie afgelopen jaar bezig mee zijn geweest.

Verenigingsleven zou niet bestaan zonder als deze vrijwilligers. Met deze vrijwilligers mag en kan ik gelukkig verenigingsleven maken. Op deze vrijwilligers mogen we als vereniging trots zijn mensen die een stapje extra zetten voor de vereniging, want samen maken wij **de** vereniging.

Helaas heb ik als Bestuurslid helaas afscheid moeten nemen van diverse leden die of een stapje terug hebben gedaan of andere activiteiten zijn gaan oppakken binnen de vereniging.

In het bijzonder wil ik toch wel de Coördinatoren Randy en Mark en Naomi van Oosten bedanken. Zij hebben een stapje terug gedaan en hebben aangegeven dat ze het Coördineren en het plannen van het praathuis niet meer konden combineren met hun privéleven.

Waar in we andere jaren zagen dat er een groot aantal activiteiten werden afgezegd omdat er geen genoeg animo was zo zagen we in 2018 een merendeel van de activiteiten door gaan. Hier waren we als organisatoren zeer over te spreken. Zo krijgen wij ook lol om het te blijven doen.

Eind 2018 was het volgende kader actief binnen verenigingsleven:

Functie/ taak:	Vervuld door:
Portefeuillehouder	Hans van den Hoogenband
Coördinator Financiën barcommissie	Theo Wagemans
Coördinator Sport Volwassenen	Jeffrey Bom
Coördinator Sport en ontspanning jeugd	Django Zandvliet
Coördinator gebouwen	vacant
Coördinator ontspanning volwassenen	vacant / tot 01-10 M Zijlstra



## Sport en ontspanning jeugd

Afgelopen jaar hebben de leden van de jeugdcommissie weer voor heel veel leuke jeugd activiteiten gezorgd. Natuurlijk hadden we dit niet gekund zonder de super enthousiaste kinderen van de HVRB! Zo hebben we afgelopen jaar in februari een filmmiddag en avond gehouden, eerst in de middag voor de jeugd daarna in de avond voor de oudere kinderen. In maart hadden we de zwemwedstrijden na heel veel en hard zwemmen zijn heel veel kinderen in de prijzen gevallen. In mei zijn we een dagje weg geweest eerst spelen op het strand van Scheveningen daarna gezellig met z'n allen naar Sealife hier hebben we kunnen kijken naar verschillende dieren waarvan sommige ook nog gevoerd werden toen we stonden te kijken. Om het seizoen 17/18 af te sluiten hielden we nog een disco in juni het was erg gezellig en druk in het praathuis. De zomer is weer voorbij de lessen zijn weer begonnen en we zijn snel in oktober naar toverland gegaan, het was ver rijden in de bus maar wat was het park leuk en mooi. Na een lange dag weer terug in Scheveningen. Waar op 17 november sinterklaas aankwam, de dag erna had die ook nog eens tijd om langs te komen in het praathuis dus hier waren alle kinderen wel blij mee. Na even lief vragen kwam de sint ook nog langs in het zwembad terwijl de kinderen zwommen hebben de pieten en sint mee gekeken met de les. Al met al was het weer een druk jaar voor de jeugd en de jeugdcommissie.

### Samenstelling

Functie/ taak:

Coördinator sport en ontspanning jeugd

Jeugdcommissieleden

vervuld door:

Django Zandvliet

Judith Wagemans

Lindsay v.d. Burch

Mark Krijtenberg

Naftany van Zwaay

Tjarda Verwij

Sanne Petri

We zijn dit jaar ook begonnen met een nieuw informatiemiddel naar de Ouders en de Kids naast de Tom Het officiële verenigingsblad hebben we ook ons eigen SEO-jeugd blad:

De Reddertjes. In de Reddertjes vertellen we maandelijks over de leuke activiteiten welke we gaan doen staan er interviews in met de oudere leden denk aan de OC. Tevens blikken we terug op de activiteiten welke gedaan zijn.

Dit jaar is ook het jaar geweest waarbij we bij de jeugd geen vergoedingen meer hebben gevraagd bij activiteiten. We weten niet of het met elkaar verband houdt maar hebben dit jaar wel weer een flinke toename gezien in de hoeveelheid kids welke onze activiteiten kwamen bezoeken.

### Sport volwassenen

Voor de sport volwassenen is het een redelijk stil jaar geworden. Dit kwam door verschillende oorzaken. In 2018 was er weer wat heel nieuws er stond een groep actieve leden op. Welke het leuk vonden om het een en ander voor de vereniging te organiseren. Op 11 augustus was het eerste evenement van deze groep een volleybaltoernooi.

Het doel van dit sportevenement is dan ook samenwerking, teamspirit en motivatie verbeteren, We willen zoveel mogelijk diverse groepen mensen mee laten doen aan dit evenement van COP-ers, strandpolitieagenten, versneld Lifeguards, POCO's, kinderjuffen, oud-leden tot aan OVD's. Iedereen was welkom was het moto. Het bleek een geslaagd evenement waarbij post 4 was uitgekozen als evenementlocatie.

Het was een geslaagde dag wat hopelijk zeker vervolg gaat krijgen.

De sportcommissie is in de nadagen van het jaar 2018 heel actief geweest met de Bootcamp.

Om de week kan er in het zuiderpark gesport worden. Onder leiding van de Coördinator sport volwassenen is het zweten geblazen.

## Samenstelling

Functie/ taak:	vervuld door:
Coördinator sport volwassenen	Jeffrey Bom
Sportcommissieleden	Tom Baak
	Stefan Nicolaas
	Nathan Stittelaar

## Ontspanning volwassenen

### Samenstelling

Functie/ taak:	Vervuld door:
Coördinator ontspanning volwassenen	Mark Zijlstra (gestopt eind 2018)
Coördinator financiën barcommissie	Theo Wagemans
Praathuis agenda	Naomi van Oosten/ Hans van den Hoogenband
Barcommissieleden	Alex Opmeer
	Casper de Jong
	Evy de Koning
	Gianni Soekdew
	Hans van den Hoogenband
	Jeffrey Bom
	Jeroen Nicolaas
	Joey Wenteler
	Mark Krijtenberg
	Miriam Waindrich
	Mark Zijlstra
	Naomi van Oosten
	Nick van der Zwan
	Saskia Groenendijk - Clemenkowf

Ontspanning volwassenen is vorig jaar heel actief geweest zo moesten ze 193 keer zorgen dat er vergaderingen en cursussen door konden gaan in het praathuis. Gelukkig waren er op verschillende avonden diverse activiteiten gepland zodat de netto tijd iets lager ligt als de 193e keer.

Wel betekende het dat het praathuis diverse avonden uit zijn voegen barste en dat er ook weleens een nee is verkocht op een aanvraag die werd ingediend omdat we al vol waren.

Tevens heeft het ook geholpen dat op avonden dat er coördinatoren het praathuis nodig hadden en maar met een klein clubje moesten overleggen dat de baco niet hoefde te komen. Het protocol verteld dat een coördinator met 3 man mag overleggen zonder dat er baco aanwezig moet zijn. Niet al deze overleggen zijn opgenomen in de 193 keer wat betekend dat dat cijfer nog maar een topje van de ijsberg is over het gebruik van het praathuis.

Na de Nieuwjaars duik begon het jaar met onze Nieuwjaarsreceptie. En anders als andere jaren was deze op de eerste vrijdag van het nieuwe jaar. Het was een gezellig samen zijn welke ook goed bezocht werd door leden en onze partners. Iets wat we voor de lange termijn ook gaan door zetten om dat het ervoor zorgt dat er een minder gevoel van belasting is als voorheen de zondag waar meestal de dag erna de werkweek weer begon voor de meeste van onze leden.

Het aantal Bacoleden is relatief klein als je de cijfer over het openen van het praathuis naast elkaar neer legt.

Daarom blijven we ook altijd oproepen dat wanneer er 18+leden zijn die graag wat willen doen voor de vereniging geef je op zodat andere leden meer ontlast worden.

De activiteiten bestonden dit jaar uit onder meer het verzorgen van de Consumpties tijdens de vergaderingen en de lessen. Tevens heeft de baco ondersteuning geboden tijdens het Novemberfest met het verzorgen van de bar.

Het Novemberfest is dit jaar niet georganiseerd door de baco maar door dezelfde club enthousiaste leden welke ook het volleybaltoernooi hebben georganiseerd. Zij vonden het leuk vonden een feestje te geven en de organisatie op zich te nemen. Een ideeën wat door het bestuurslid als positief wordt ontvangen want samen maken we de vereniging. Mijn dank gaat door om ook uit naar de volgende personen Lindsay Ilse Ilias Nathan Joost Lorenzo en Robin.

## 9 PORTEFEUILLE ICT

### 8.1 Taakomschrijving

De portefeuille ICT houdt zich bezig met het faciliteren van alle technische systemen die benodigd zijn voor het goed functioneren van de HVRB. Het gaat hier om systemen als de website van de HVRB, het intranet, het Strandnetwerk, de ledenadministratie, de urenregistratie etc.

### 8.2 Samenstelling

Portefeuille ICT	
Functie/taak	Vervuld door
Portefeuillehouder	Guido Groenendijk
Coördinator ICT	Theo Wagemans
Technisch beheer website	Joost de Graaf
Netdrive beheer	Joost de Graaf
E-mailadressenbeheer	Joost de Graaf
Technisch beheer ledenadministratie en urenregistratie	Theo Wagemans

### 8.3 Strandnetwerk

Het strandnetwerk heeft in 2018 redelijk goed gewerkt. De telefonie en internet hadden aan het begin van het seizoen soms wat verbindingproblemen. Die zijn vlot opgepakt en opgelost.

### 8.4 Website

De nieuwe website is in 2018 verder ontwikkeld met als resultaat dat hij eind 2018 live is gegaan. De reacties zijn positief. In de komende tijd zal hij verder gevuld worden. Joost de Graaf en portefeuille communicatie hebben hier een hoop tijd in gestoken en het bestuur is ze hier zeer dankbaar voor.

### 8.5 Netdrive

De in 2012 geïntroduceerde netdrive is in 2018 veel gebruikt en is de standaard locatie voor het opslaan en delen van alle HVRB gerelateerde stukken. Veel leden vinden het prettig om gezamenlijk in documenten te kunnen werken en zien dan ook zeker de meerwaarde van deze netdrive. De toegang tot de netdrive gaf in 2018 soms wat problemen bij de leden. Dat lijkt te maken te hebben met verschillende operating systems en/of beveiliging zaken. In de komende jaren gaan we over naar office 365 en zal de netdrive eventueel vervangen kunnen worden door onedrive.

### 8.6 HVRS

HVRS, het registratiepakket voor het strand, heeft tijdens het seizoen geen verstoringen gehad. Wel zijn de beloofde updates niet of later gekomen dan beloofd. Hierdoor waren er enkele problemen met het verzamelen en het verzenden van de rapportages. In 2019 gaat HVRS over naar een nieuwe beheerder en we verwachten dat de problemen met de verbeterpunten daarmee opgelost zijn.

In 2018 maakten de HVRB, reddingsbrigade Monster en reddingsbrigade 's-Gravenzande gebruik van HVRS.

### 8.7 Ledenadministratiepakket

In 2018 is er gebruik gemaakt van sportlink. Dit werkt naar ieders tevredenheid.

## 10 Financiën

### 10.1 Algemeen

De portefeuille Financiën omvat het beheer van de geldmiddelen, eigendommen en bezittingen van de HVRB zoals verwoord in artikel 9 van de statuten onder “de taak van de penningmeester”. De coördinator Financiën van de Barcommissie (Baco) verricht het beheer van de financiën van het Praathuis onder gedelegeerde verantwoording van de penningmeester en legt als zodanig financiële verantwoording af. Saskia Clemenkowff is de penningmeester van de vereniging. Zij heeft qua ondersteuning een beroep gedaan op Theo Wagemans.

#### 10.1.1 Samenwerking met de brandweer

De samenwerking met de brandweer op financieel gebied was over het hele jaar 2018 zeer goed te noemen. Het overschot aan subsidie van 2017 is in mindering gebracht op de subsidie over 2018. Hierdoor is het ontvangen bedrag in de jaarcijfers lager als begroot. Ondanks de verrekening van het overschot aan subsidie is er in 2018 wederom een overschot in de subsidie. Dit overschot zal worden verrekend met de subsidie van 2019. Voor de exacte bedragen verwijs ik graag naar 10.2.2.

#### 10.1.2 Het administratiekantoor

De administratie wordt naar tevredenheid van het bestuur verwerkt door het administratiekantoor Van Dalen. Dit is mede te danken aan de inzet van de penningmeester, die de interne verwerking van de administratie en de betalingen verzorgt en de gegevens kant-en-klaar aan het kantoor aanlevert. De financiële administratie van het praathuis wordt verzorgd door Sylvia Wagemans.

### 10.2 Toelichting jaarcijfers 2017 (bijlage II)

#### 10.2.1 Algemeen

De HVRB heeft het jaar 2018 positief afgesloten. Het resultaat is een overschot van € 7.786,--. De positieve afsluiting van 2018 komt voornamelijk door de lage bestuurskosten en de lage kosten van verenigingsleven. Wel moet er bij het positieve resultaat nog rekening worden gehouden met het te nog te verrekenen overschot op de subsidie van 2018. Als je dit overschot verrekend is het netto resultaat € 1.364,--

#### 10.2.2 Strandbewaking

In 2017 was er een overschot in de strandbewaking van € 9.808,-- in overleg met de brandweer is besloten de strandsubsidie van 2018 met dit zelfde bedrag te verlagen. Ondanks deze verlaging, de aanpassingen in de contract vormen/vergoedingen en de extra gedraaide uren door het mooie weer is er wederom een overschot in de strandbewaking van € 6.422,--. Dit overschot zal in overleg met de brandweer volgend jaar met de subsidie van 2019 worden verrekend.

#### 10.2.3 Bestuur

De bestuurskosten zijn in 2018 lager dan begroot. Dit komt voornamelijk doordat het bestuur over de hele breedte minder geld heeft uitgegeven. Met name de uitgaven aan de huisstijl, vergaderkosten, boekhoudkosten en het drukwerk zijn lager uitgevallen dan begroot.

#### 10.2.4 Zwembad

De cijfers van het zwembad laten dit jaar een negatief bedrag zien van € 1.258,--. Dit negatieve bedrag is vooral toe te schrijven aan de hogere huur van het zwembad. Ook voor 2019 is de verwachting dat de huur van zwembad behoorlijk zal stijgen. Los van de jaarlijkse prijsindicatie is ook het lage BTW tarief verhoogd waardoor de zwembadhuur met ongeveer 6% toeneemt.

### 10.2.5 Verenigingsleven

De kosten van het verenigingsleven vallen lager uit dan begroot. Dit is vooral te verklaren doordat er minder geld is uitgegeven aan feestavonden, teambuilding, en sport senior. De jeugdactiviteiten zijn vallen iets hoger uit dan begroot. Dit komt door hoeveelheid activiteiten en het afschaffen van de contante geldstroom binnen de vereniging (minder eigen bijdrage).

### 10.2.6 Giften

In 2018 is er € 60,-- aan giften ontvangen.

De giften bestaan uit:

€ 60,-- particuliere gift

### 10.3 Rente vergoeding

De rente-inkomsten over 2018 zijn ondanks het groeiende vermogen maar € 80,- Het bedrag van € 80,- is gestort op 1 januari 2018. Dit is de rente die ontvangen is over 2017. De rente over 2018 bedraagt € 13,42. Deze wordt meegenomen in het jaarverslag 2019.